



**Energie- en CO₂ managementsysteem reductie- en
communicatieplan Heras B.V.**

April 2014

Akkoord Directie:

.....
I.O. H.J. Doekens

Datum: *14/4/2014*

Inhoudsopgave:

1. Inleiding	pag. 3
1.1. Motivering	pag. 3
1.2. Algemeen Beleid	pag. 3
1.3. Doel	pag. 3
1.4. Bepaling toepassingsgebied / boundary	pag. 4
2. Uitgangspunten beleid Heras	pag. 4
2.1. Haalbaarheid en ervaringen 2009	pag. 4
2.2. Samenwerking in de keten	pag. 5
2.3. Initiatieven	pag. 5
2.4. Scope verdeling	pag. 6
2.5. Taken en verantwoordelijkheden	pag. 6
3. Doelstellingen	pag. 7
3.1. Doelstellingen	pag. 7
3.2. Uiteindelijke doel	pag. 8
4. Registratie & documentatie	pag. 8
4.1. Structurele inrichting van de administratie	pag. 8
4.2. Adequate opzet van de bijbehorende documentatie	pag. 8
5. Communicatie	pag. 8
5.1. Belanghebbenden	pag. 8
5.2. Welke informatie gaat naar wie	pag. 8
5.3. Communicatiedragers	pag. 9
6. Audits	pag. 10
6.1. Achtergrond van audits	pag. 11
6.2. Directiebeoordeling	pag. 11
6.3. Frequentie	
7. Overleg met Overheden & NGO's	pag. 11
7.1. Transparantie	pag. 11
7.2. Deelname aan initiatieven	pag. 11
8. Certificering	pag. 12
8.1. Noodzaak van certificering	pag. 12
9. Programma planning 2014	pag. 12
10. Bijlagen	
1: Gedetailleerd milieu besparend actieoverzicht	

1. Inleiding

1.1 Motivering

Heras conformeert zich aan het overheidsbeleid; Europa wil in 2050 een CO₂-arme samenleving zijn. De Europese Unie streeft naar 80-95% minder CO₂-uitstoot in 2050 (ten opzichte van 1990).

In 2020 moet de uitstoot al met 20% minder zijn. Het kabinet wil daarnaast dat in 2020 14% van de Nederlandse energiebehoefte afkomstig is uit hernieuwbare bronnen. Bijvoorbeeld wind of biomassa. In 2023 moet dit in lijn met de afspraken in het Energieakkoord 16% zijn.

Het is Heras haar streven om in 2020 energie- en CO₂ neutraal te zijn ingericht. Zij wenst dit te realiseren door een gestructureerde aanpak, die gekenmerkt wordt door duidelijke taak- en doelstellingen. In dit plan wordt verduidelijkt op welke wijze de organisatie daarvan zal plaatsvinden. Wellicht ten overvloede wordt opgemerkt dat dit plan als een taakstellende leidraad gezien moet worden.

1.2 Algemeen Beleid

Zie hiervoor ook de VGM-beleidsverklaring en de Energie beleidsverklaring.

Het algemene beleid van Heras is erop gericht om een bijdrage te leveren aan de (duurzame) economie. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit kan eveneens een waarborg zijn voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen de onderneming opereert. Binnen het algemene beleid van de onderneming valt, als een integraal onderdeel, de zorg om het milieu in de breedste zin van het woord vast te leggen in een energiebeleid.

De implementatie van het energiebeleid, evenals het onderhoud van het energiebeleid geschiedt onder de verantwoordelijkheid van de directie van Heras. Dit wordt gedelegeerd aan de milieucoördinator. Deze is dan ook verantwoordelijk voor de uitrol, werking en onderhoud van het EMS. Dit is impliciet de periodieke rapportages die gepleegd moeten worden om zicht te houden op de resultaten en inzicht verschaffen om de noodzakelijke toetsing te kunnen plegen.

1.3 Doel

Energie- en CO₂ managementsysteem:

- a. Het algemene doel van het EMS is het totale energieverbruik van *Heras* zo structureel, effectief en efficiënt mogelijk te verminderen;
- b. De doelstelling is voorts dat alle onderdelen (elektriciteit, brandstof en gas) die het energieverbruik bepalen verminderd zullen worden;
- c. Alle medewerkers zullen deelgenoot worden van de bedoelde vermindering en zullen daar waar nodig en wenselijk getraind worden om de "awareness" te borgen;
- d. Periodiek zullen alle belanghebbenden op de hoogte gehouden worden teneinde hen inzicht te verschaffen van de behaalde resultaten, conform het gestelde in de CO₂ prestatieladder van SKAO.

In 2009 is al een begin gemaakt om iedereen duidelijk te maken dat Heras serieus zaak wenst te maken van het milieubeleid.

Het jaar 2009 is dan ook gebruikt om een vorm te vinden waarop dit Energie beleid gefundeerd kon worden. Dit heeft geresulteerd in een inventarisatie van alle energiestromen en daaraan gekoppelde CO₂ emissies. Op basis hiervan zijn zowel kwalitatieve als kwantitatieve doelstellingen geformuleerd en acties voorbereid die uitgevoerd moeten worden vanaf 2010.

Een belangrijke leidraad hierbij is geweest de CO₂-Prestatieladder van ProRail. Deze Prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan de aanbestedingen van ProRail uit te dagen en te stimuleren hun eigen CO₂-productie

te onderkennen en vooral te verminderen. Hoe meer het toeleverende bedrijf zich inspant om de CO₂ emissie te reduceren, hoe meer kans op gunning bestaat. Vanaf juni 2011 heeft ProRail de prestatieladder overgedragen aan SKAO, Stichting Klimaatbestendig Aanbesteden en Ondernemen. SKAO heeft de ladder breder en landelijker in gaan zetten.

Communicatieplan:

Het verstrekken van eenduidige en herleidbare informatie aan alle belanghebbenden.

Het is gebruikelijk dat alle bij Heras belanghebbenden, tijdig en met juiste verifieerbare gegevens, voorzien worden om te kunnen beoordelen of en in hoeverre aan de voorgenomen doelstellingen en de uit te voeren acties wordt voldaan.

Het is zaak dat intern het verzamelen van gegevens op een gestructureerde en transparante wijze gebeurt. Dit is immers de basis waarop de communicatie naar (intern) het management, leidinggevenden en medewerkers en (extern) alle andere belanghebbenden plaatsvindt. Een planmatige aanpak in de tijd geeft iedereen duidelijkheid wanneer je de toetsbare informatie kunt verwachten.

Een ander belangrijk aspect in de uitvoering van de aan de doelstellingen gekoppelde acties, is het betrekken van de toeleveranciers van Heras in haar streven naar energie en CO₂ emissie reductie. Om die reden zullen zij, door regelmatige communicatie, nauw betrokken worden en blijven bij de bedrijfsvoering van Heras. Daarnaast zullen de (potentiële) opdrachtgevers op gezette tijden eveneens geïnformeerd worden over de voortgang en resultaten van de voorgenomen acties.

1.4 Bepaling toepassingsgebied / boundary

Het spreekt voor zich dat het toepassingsgebied zich vooralsnog beperkt tot de interne bedrijfsvoering van Heras B.V.. Dit betekent dat de navolgende vestigingen vallen onder de "boundary":

- a. Hoofdkantoor Heras te Oirschot
- b. Productie vestiging van Heras te Oirschot
- c. 7 Nevenvestigingen van Heras [Oirschot(4), Heerhugowaard, Ridderkerk, Zwolle, Opslag Hoogerheide]

2 Uitgangspunten beleid Heras

2.1 Haalbaarheid en ervaringen in het jaar 2009

Al in 2009 zijn een aantal vertrekpunten vastgesteld die hebben geleid tot een "leer- en ervaringsjaar 2009". Deze vertrekpunten zijn verder uitgewerkt en vormen de basis voor dit plan.

De uitgangspunten die nu vastgelegd zijn betreffen:

- Ons energieverbruik (elektriciteitsverbruik, gasverbruik, brandstof tbv Vervoer medewerkers/derden/materiaal/materieel) en de daarmee samenhangende CO₂ emissie zal verminderd worden;
- De bedrijfsvoering wordt zodanig ingericht dat de afvalstromen een maximale recycling borgen. Daarbij wordt gestreefd naar maximale transparantie en aansluiting op de Cradle-to-cradle strategie;
- Bij de inkoop van elektriciteit is overgegaan op "groene" energie.
- Omdat Heras haar bedrijfsvoering duurzaam wenst in te richten, zal dit zijn weerslag hebben op haar leveranciers. Zij zijn geïnformeerd over de dienovereenkomstige eisen t.a.v. de leveringsvoorwaarden;
- Aan het einde van het jaar 2014 zal beoordeeld worden of de ambitie van Heras om zelfs energie- en CO₂ neutraal te zijn ingericht in 2020, haalbaar is.

2.2 Samenwerking in de keten.

Het spreekt voor zich dat niet alleen de focus is gericht op de eigen bedrijfsvoering maar dat ook meegenomen moet worden met welke leveranciers (in de keten) gewerkt wordt, die moeten bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen.

Daarnaast is het een gegeven dat opdrachtgevers, zoals ProRail, Rijkswaterstaat en de Overheid, in toenemende mate als eis gaan stellen dat aantoonbaar gewerkt moet worden aan de energie- en CO₂ reductie, waarbij de druk op leveranciers van de bedrijven die werkzaamheden verrichten voor de voornoemde bedrijven en overheid, om mee te werken welhaast een automatisme wordt. Heras B.V. heeft dit ingericht door haar geselecteerde A leveranciers te verzoeken om scope 1 en 2 gegevens aan te leveren waarbij de voorkeur uitgaat naar een geverifieerde footprint. Vandaar dat vanaf 1-1-2011 de inkoopvoorwaarden zijn aangepast, hierin wordt opgenomen dat Heras zich het recht behoudt om nadere voorwaarden te stellen t.a.v. duurzaamheidscriteria.

2.3 Initiatieven

Leverende & Compenserende Hekwerken

Heras heeft samen met Sublean Group het 4-D Hekwerk ontwikkeld als wezenlijk onderdeel van de verduurzaming van de Gebouwde Omgeving. In 2010 zijn de eerste pilot projecten voorbereid en gelanceerd. Het 4-D Leverende en Compenserende Hekwerk is 24/7 instaat duurzame energie te winnen, lucht te zuiveren, te communiceren en bijvoorbeeld regenwater op te vangen. Hiermee wordt een toonaangevende en onderscheidende hoeveelheid CO₂ reductie per m² oppervlakte bewerkstelligd. De doorontwikkeling van het eerste Duurzaam Hek, vindt op dit moment plaats. In februari 2014 is het laatste nieuwe model gelanceerd op de beurs in Düsseldorf en zijn tevens pilots aangevraagd bij de aanwezige klanten.

Urgenda

Heras heeft zich gecommitteerd aan de doelstellingen van Urgenda en haar netwerk rondom het bereiken van een klimaatneutrale gebouwde omgeving in 2050. Wezenlijk onderdeel is een klimaatneutrale bouwsector in 2020. Heras wenst zich te committeren als koploper en marktleider in zijn sector om hier concrete en doelgerichte activiteiten voor te ontwikkelen.

CO₂ management klankbord groep

Arfman wil de door haar gebruikte applicatie van CO₂ management.nl breder uitrollen bij een aantal van haar A-leveranciers, waaronder Heras B.V., en in contact komen met andere actieve gebruikers van het systeem uit dezelfde branche en eventueel uit dezelfde regio als Arfman.

Met de kerngebruikers van dit systeem wordt een klankbordgroep te gaan vormen om zo op een constructieve manier de genoemde online applicatie te optimaliseren, functioneel te verbeteren, mee te laten groeien met de laddereisen en dus zoveel mogelijk te laten aansluiten bij de praktijk.

In een later stadium kan worden nagedacht over een breder op te zetten forum / kennisdatabank voor meerdere branches en zelfs over een online managementinformatiesysteem gericht op bijvoorbeeld de normen ISO, VCA en MVO en die van de veiligheidsprestatieladder.

Hiervoor kan de samenstelling van de klankbordgroep anders worden, of er komt/komen andere klankbordgroepen, maar dat zal de langere termijn gaan uitwijzen.

2.4 Scope verdeling

In het kader van de gestructureerde aanpak van de energie- en CO₂ reductie zijn de navolgende hoofditems benoemd:

- Elektriciteitsverbruik
- Brandstofverbruik vervoer
- Brandstofverbruik vervoer materiaal & materieel (via eigen vervoer)
- Brandstofverbruik vervoer materiaal & materieel (via derden die betrokken zijn bij de uitvoering van projecten)
- Brandstofverbruik door leveranciers van goederen
- Gasverbruik
- Waterverbruik
- Afval (en uiteindelijk beheer daarvan)

Deze items zijn vervolgens in 3 scopes onderverdeeld. Per scope wordt de totale CO₂ uitstoot geïnventariseerd en gerapporteerd.

In het onderstaande diagram staat aangegeven welke items onder de 3 scopes vallen:



2.5 Taken en verantwoordelijkheden

Niemand kan of mag zich onttrekken aan de gestelde taken en verantwoordelijkheden om actief te werken aan de reductie van zowel het energieverbruik als aan de emissie van CO₂. Primair zijn alle leidinggevenden verantwoordelijk, samen met de Business Process Director, die als procesbewaker optreedt.

Om de doelstellingen en acties toe te lichten en de medewerkers bij het milieubeleid te betrekken worden de medewerkers uitgebreid geïnformeerd over het CO₂ en milieubeleid. Dit gebeurt door middel van diverse interne communicatie middelen.

Ten aanzien van de inrichting van de gerelateerde informatiestromen en documentatie is primair de Directie verantwoordelijk.

De Directie van Heras BV is uiteindelijk verantwoordelijk voor het onderhavige Energie en CO₂ managementsysteem reductie en communicatie plan. De coördinatie berust bij de Sustainability Coordinator.

Zie voor meer informatie betreffende verantwoordelijkheden het hoofdstuk; Communicatie.

3 Doelstellingen

3.1 Doelstellingen

Heras conformeert zich aan het regeringsbeleid; Europa wil in 2050 een CO₂-arme samenleving zijn. De Europese Unie streeft naar 80-95% minder CO₂-uitstoot in 2050 (ten opzichte van 1990).

In 2020 moet de uitstoot al met 20% minder zijn. Het kabinet wil daarnaast dat in 2020 14% van de Nederlandse energiebehoefte afkomstig is uit hernieuwbare bronnen. Bijvoorbeeld wind of biomassa. In 2023 moet dit in lijn met de afspraken in het Energieakkoord 16% zijn.

De doelstellingen voor 2014 zijn:

- Scope 1: -1%
- Scope 2: -2%
- Scope 3: -0.5%

(let wel, deze reducties betreffen geen absolute reductie in CO₂ uitstoot maar is de reductie of stijging van de CO₂ uitstoot van de betreffende Scope afgezet tegen de productiecijfers, graaddagen en omzetcijfers.)

Voor iedere Scope hebben we ook per items doelstellingen gesteld:

- Brandstof:
 - o Geen C label auto's huidig voertuig;
 - o 1% minder brandstofverbruik over de totale vloot voertuigen t.o.v. 2013;
 - o Een afname in het aantal reis uren per dag van de monteurs. Dit wordt gemonitord door middel van de tensing applicatie van de planning.
- Energie (gas en elektra):
 - o 2% afname in het gasverbruik overal gezien de warmere winter en op de Hekdam door isolatie van de achtergevel van het hoofdkantoor;
 - o
 - o In 2014 overgang naar groene elektra voor alle aansluitingen;
 - o In 2015 overgang naar groen gas voor alle aansluitingen;
 - o Betere focus en sturing op alle locaties op het energie verbruik door het plaatsen van slimme meters in Heerhugowaard, Ridderkerk en in de Coatafdeling.
- Productie:
 - o De Productie in Oirschot is verantwoordelijk voor het grootste deel van het energieverbruik en veroorzaakt het meeste afval van Heras B.V.. Door het Productiemanagement is een aantal concrete maatregelen aangedragen om de uitstoot terug te dringen:
 - 2% verminderen van de energie verbruiken;
 - Minder elektra verbruik voor de meter Kanaaldijk door de inzet van nieuwe heftrucks;
 - Minder lassen door meer verkoop van de Grence en de Grence 2.0.

3.2 Uiteindelijke doel

Het uiteindelijke doel van Heras is om uiterlijk in 2020 zowel energie- als CO₂ emissie neutraal te zijn. Dit vereist een grote inzet van iedereen binnen onze onderneming. Daarvoor worden ook plannen ontwikkeld om in een nieuwe duurzame productieomgeving de producten te produceren en assembleren. Deze nieuwe productielocatie moet vorm gaan krijgen op het huidige terrein van Heras. Deze nieuwe locatie moet uiterlijk 1/1/2016 gerealiseerd zijn.

4 Registratie & documentatie

4.1 Structurele inrichting van de administratie

De milieucoördinator, is primair verantwoordelijk voor de ordentelijke inrichting van de gegevensverzameling, die per kwartaal zal geschieden. De inrichting moet zo zijn opgezet dat zowel interne als externe auditoren snel en inzichtelijke toegang hebben tot de gegevens.

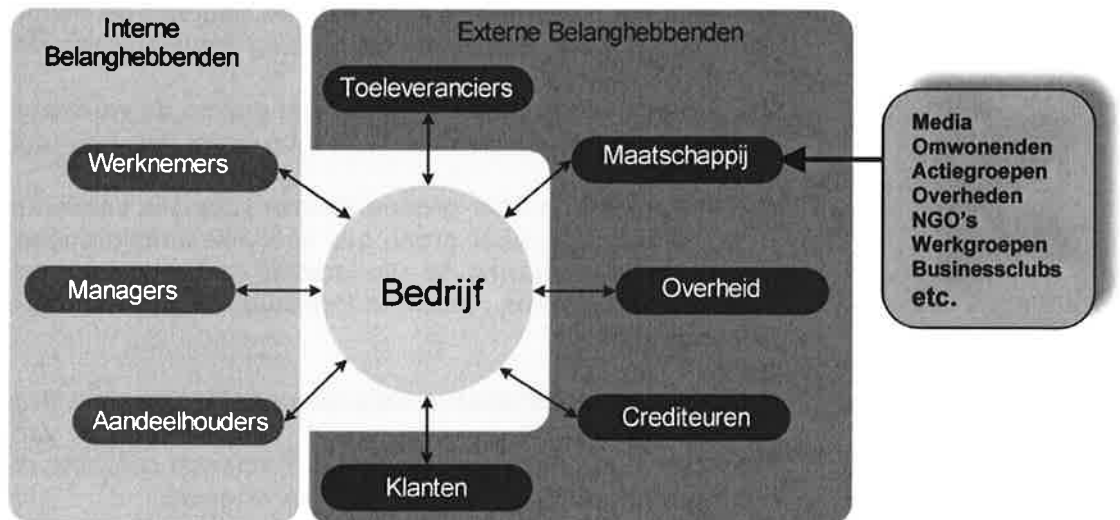
4.2 Adequate opzet van de bijbehorende documentatie

Naast de inrichting van de administratie, moet alle relevante documentatie eveneens gestructureerd opgeslagen worden. Ook hier geldt dat de inrichting zo moet zijn dat de toegankelijkheid & inzichtelijkheid gegarandeerd is.

5 Communicatie

5.1 Belanghebbenden

In algemene zin kunnen belanghebbenden in twee categorieën worden onderverdeeld, te weten interne en externe:



5.2 Welke informatie gaat naar wie

Het spreekt voor zich dat, uitgaande van het gegeven dat alle informatie transparant moet zijn, er een onderscheid is tussen datgene wat intern gecommuniceerd wordt en wat extern gecommuniceerd wordt. Onderstaand wordt weergegeven hoe deze verdeling zich verhoudt:

Intern

De informatie die intern verstrekt wordt is duidelijk gericht op de gerealiseerde resultaten die voort vloeien uit de acties vanaf 2010. Daarbij zal regelmatig teruggekoppeld worden t.a.v. eventuele bijstellingen dan wel aanvullende acties om het beoogde reductieresultaat van de energie- en CO₂ emissie reductie minimaal te behalen.

Extern

De informatie die extern verstrekt wordt valt uiteen in:

- a. De primair betrokkenen, zijnde de toeleveranciers en de opdrachtgevers van Heras. Uit de Invalshoeken van de Prestatieladder blijkt dat de toetsing van deze gegevens zwaar wegen;
- b. De secundair betrokkenen, zijnde de Overheid en andere business partners, worden voorzien van algemene informatie, die vrijelijk beschikbaar gesteld wordt.

5.3 Communicatiedragers

Onder communicatiedragers wordt verstaan de middelen die gebruikt worden om de informatie te verstrekken aan de interne- en externe betrokkenen.

Periodieke vergaderingen met verslaglegging

Tweewekelijks vindt een MT plaats. Tijdens dit overleg worden naast de gebruikelijke beleids- en actiepunten ook de energie- en CO₂ reductiedoelstellingen en behaalde resultaten besproken. Van deze bijeenkomsten wordt een verslag gemaakt en intern (beknopt) verspreid. De eindverantwoording voor de besprekingen en verslaglegging ligt bij de directie.

Infobulletin

Ten behoeve van de informatievoorziening, bijvoorbeeld met betrekking op het gebied van energie- en CO₂ reductie, wordt binnen Heras periodiek intern de Herascoop (4 x per jaar) verspreid. De afdeling Marketing verzorgt de productie en verspreiding van deze communicatie.

Sociaal Jaarverslag

Heras B.V. is onderdeel van CRH Plc, een internationaal opererende onderneming in de productie, verkoop en distributie van bouwmaterialen. In het Sociaal Jaarverslag, dat op CRH-holding niveau wordt samengesteld, wordt in generale zin de betrokkenen op de hoogte gesteld van de resultaten van de energie- en CO₂ emissie reductie over het afgelopen jaar, maar wordt ook een algemeen voornemen uitgesproken voor het komende jaar. Tevens wordt er jaarlijks een Milieujaarverslag geschreven, hierin worden alle aspecten die in het voorgaande jaar hebben gespeeld op het gebied van Milieu beschreven. Ook worden hierin de doel- en taakstellingen voor het komende jaar in benoemd. Dit milieujaarverslag wordt door de Milieucoördinator geschreven.

Website

Via onze website www.buitenbeveiliging.nl (heras.nl leidt naar de portal waar je ook nog naar Mobile kan gaan) worden opdrachtgevers en leveranciers op de hoogte gehouden over de voortgang van onze inspanningen om CO₂ te reduceren en met betrekking tot nieuwe (product)ontwikkelingen binnen Heras. De afdeling Marketing zorgt er mede voor dat de informatie hier up to date blijft en dat nieuwe initiatieven op het gebied van duurzaamheid (en daarmee o.a. over energie- en CO₂ reductie) gedeeld worden.

Social Media

Nieuwe berichten over duurzaamheidsinitiatieven van Heras worden via diverse Social Media (zoals Facebook, Twitter, Google Plus) verspreid. De afdeling Marketing draagt hier zorg voor.

Salestools (duurzaamheidsbrochure, powerpoint presentatie duurzaamheid)

Via onze speciale brochure over duurzaamheid informeren we opdrachtgevers (klanten) en (indien hierom wordt gevraagd) leveranciers over de voortgang van onze inspanningen om CO₂ te reduceren en met betrekking tot nieuwe (product)ontwikkelingen binnen Heras. Daarnaast heeft onze Sales de beschikking over een presentatie aangaande duurzaamheid en Heras en diverse andere zaken zoals specifieke (groene) productdocumentatie, filmpjes (zoals die van Newaste en van Grence). De afdeling Marketing is hiervoor verantwoordelijk.

Narrow Casting

Via de tv schermen die aanwezig zijn in alle Heras vestigingen communiceren we over de doelstellingen, resultaten en initiatieven op het gebied van duurzaamheid. We bereiken hiermee Heras medewerkers én bezoekers van deze locaties. De afdeling Marketing is hiervoor verantwoordelijk.

Sharepoint

Via ons intranet (Sharepoint) hebben medewerkers toegang tot informatie over zaken aangaande duurzaamheid binnen Heras. Ook nieuwsberichten worden o.a. hierop geplaatst. De afdeling Marketing is hiervoor mede verantwoordelijk.

Beleidsplannen en Transparantie-inzichtkaarten

Dit zijn specifiek voor opdrachtgevers samengestelde rapporten waarin o.a. wordt aangegeven welke doelstellingen zijn geformuleerd en welke resultaten de energie- en CO₂ emissie reducties hebben opgeleverd. De Sustainability Coördinator is hier voor verantwoordelijk in samenspraak met de Directie.

Voortgangsrapportages

Deze rapportages die de voortgang over de genomen maatregelen en de status van de gestelde doelstellingen beschreven worden 2 x per jaar geschreven. De eerste rapportage wordt opgesteld in Q3 en de tweede rapportage over het betreffende jaar komt uit in Q1 van het volgende jaar. Deze rapportages vallen onder de verantwoording van de Sustainability Coördinator.

Deelname aan Fora

Indien door leden van het management of een van de stafmedewerkers deelgenomen wordt aan een forum waar informatie over de energie- en CO₂ emissie reductie gegeven moet worden, zal na terugkoppeling, per geval bekeken worden welke informatie van niet-strategische aard is en vrij beschikbaar gesteld kan worden.

Innovatieprojecten m.b.t. energie- en CO₂ reducties

Een aantal van deze projecten is al ingezet en de resultaten daarvan zullen zo breed en gecommitteerd mogelijk worden gecommuniceerd. De wijze waarop hierover gecommuniceerd wordt zal per keer worden bepaald.

6 Audits

6.1 Achtergrond van audits

Primair is het doel van een audit om additionele zekerheid (en betrouwbaarheid) te verschaffen over de opzet, werking en inhoud van een beheersmaatregel. Daarnaast is het een gegeven dat (interne) audits noodzakelijk zijn voor het verkrijgen en eventueel verlengen van een certificaat en is het een goed middel om (tijdig) bij te sturen.

6.2 Directiebeoordeling

Zie ook de [directiebeoordeling 2014](#).

De Directiebeoordeling vindt eenmaal per jaar plaats. Deze beoordeling heeft ten doel te zorgen voor continue verbetering en aanpassing van het systeem, zodat het functioneert in overeenstemming met het energiebeleid en de managementsystemen van de organisatie.

6.3 Frequentie

In het onderhavige geval is het een eis dat er minimaal twee maal per jaar een audit plaatsvindt, met gebruik van interne auditoren. In het geval dat er verlenging plaats moet vinden (tot nu toe is de geldigheid van een certificaat 3 jaar) is een externe auditor noodzakelijk.

7 Overleg Overheden, NGO's en andere bedrijven

7.1 Transparantie

Alhoewel in het gestelde onder Invalshoek C (transparantie) staat aangegeven dat er een noodzaak bestaat om minimaal tweemaal per jaar te overleggen met belanghebbenden (zowel Overheid als NGO's) over de reductiedoelstellingen en bijbehorende strategie, is dit vooralsnog voor Heras niet nodig omdat de onderneming qua uitstoot gerekend kan worden tot de middelgrote ondernemingen. Zie de dienaangaande opmerkingen in het Handboek SKAO punt 6.4 blz. 43.

7.2 Deelname aan initiatieven

Aan het gestelde in de Invalshoek D (Deelname aan Initiatieven) zal worden voldaan door tenminste, gepland, overleg te plegen met zowel de Overheid en/of minimaal één NGO. In het onderhavige geval zal het hier Urgenda betreffen. Dit zal in samenwerking met Sublean geschieden. Verder zijn er contacten met bedrijven verenigd in Brainport, een ontwikkelingsmaatschappij die samen met vertegenwoordigers uit bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheid werkt aan het versterken van Brainport Regio Eindhoven. Toptechnologieregio Brainport, slimste regio ter wereld 2011, is een belangrijke pijler van de Nederlandse economie met de speerpuntsectoren High Tech Systems & Materials, Food & Technology, Automotive, Lifetec & Health en Design. Brainport Development stimuleert en ontwikkelt regionale en (inter-)nationale projecten en programma's, promoot Brainport Regio Eindhoven in binnen- en buitenland en faciliteert het regionale bedrijfsleven met onder andere bedrijfsadvies en -financiering, startersvoorzieningen, bedrijfshuisvesting en bedrijvententra. Brainport Development is een ontwikkelbedrijf dat door te bouwen aan de internationale concurrentiekracht van Brainport werkt aan welvaart en welzijn in de regio en daarmee bijdraagt aan een duurzamer, zorgzamer, schoner en veiliger Nederland. Met de Gemeente Oirschot staan wij in goede verbinding om de mogelijkheid van verduurzaming van hun leefomgeving mogelijk te maken. Daarbij wordt de inzet van het Duurzaam Hek op o.a. sportcomplexen overwogen.

8 Certificering

8.1 Noodzaak van certificering

Uit de vier verstrekte Invalshoeken door SKAO, blijkt dat een certificering in deze noodzakelijk is om een grotere kans te maken bij de toekenning van projecten. Om deze reden is KIWA ingeschakeld, als erkende certificerende instantie, om dit plan, de uitwerking en toepassing daarvan te toetsen en dienovereenkomstig te certificeren.

9 Programma planning 2014

Doelstelling	Actie	Verantwoordelijk	Realisatiedatum	Budget/middelen
CO2 uitstoot reduceren	Diverse maatregelen door-/uitvoeren om te reduceren in energie en CO2; zie concreet hiervoor bijlage 1	Directie	continue	
Fabriek van de toekomst	Onderzoeken lopen hiervoor. Er is reeds een start gemaakt met de eerste veranderingen en innovaties hiervoor	Directie	2012 e.v.	Budget nog niet bekend
Alternatieve oppervlaktebehandelingen	Inventarisatie en onderzoeken lopen.	R&D / Directie	2012 e.v.	budget nog niet bekend
Energiebesparingplan	EBP is een continu proces geïntegreerd in het CO2 reductie programma	Directie	2012 e.v.	Budget n.v.t.
Chroom VI	testen uitvoeren met diverse leveranciers om te kijken naar het beste alternatief.	TD / R&D	2017	Budget nog niet bekend

Bijlage 1

Gedetailleerd milieu besparend actieoverzicht (reeds genomen, lopend en nog te nemen)

SCOPE 1

Gasverbruik	Startdatum	Acties	Bewaking voortgang
Invoeren Low Baked Powder	Reeds in 2010	2011: testen	In 2010 is een aanvang gemaakt met het onderzoek naar de Low Baked Powder toepassing. Gebleken is dat dit een veelbelovende toepassing kan worden die een aanzienlijke vermindering van de gasconsumptie te zien zal geven. Gedurende 2012 is er een vervolg gegeven op het onderzoek na de plaatsing van de nieuwe coatcabine. Het Low Baked Powder blijkt na diverse testen niet toepasbaar in onze direct gestookte oven. Er zijn wel testen ingezet met andere poedersoorten die onder een lagere temperatuur verhit kunnen worden.
Groen Gas	Reeds in 2011	Er loopt een onderzoek naar de mogelijkheden om over te stappen op Groen gas. Onze huidige leverancier komt op zeer korte termijn met een voorstel hieromtrent	Op dit moment is vergroening van onze gasbehoefte nog niet mogelijk voor ons groot verbruik. Gasleverancier houdt Heras op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen.
Isolatie dak Hal 4-5	Augustus 2013	Het dak van hal 4 en 5 is vernieuwd waarbij tevens de isolatie is aangepast van een RC waarde 2 naar 3.5	
Collectieve ADV dagen	2013	Door collectieve ADV dagen in te plannen en deze in rustige tijden samen voor een afdeling in te plannen. Ligt een complete productie afdeling stil en verbruikt geen gas en elektra.	
Efficiency slag in de coatafdeling	2013, vanaf januari	tenten geplaatst t.b.v. droge opslag wat minder witroest veroorzaakt en waardoor minder over gecoat hoeft te worden. Ook hoeft hierdoor minder getransporteerd te worden naar een externe tijdelijke opslag. Er worden nu meer traverses per uur verwerkt. Een vermeerdering van 4 per uur. Wat ook weer veroorzaakt dat in de coatafdeling minder in het weekend hoeft te worden over gewerkt.	
Verhuizing service	2013, juli	De medewerkers van deze afdeling zitten nu op de Hekdam in het hoofdkantoor. De locatie aan de bedrijvenweg te Oirschot is gesloten.	
Isolatie gevel hoofdkantoor	2014	De achtergevel van het hoofdkantoor wordt beter geïsoleerd door het plaatsen van beplating met	

		een RC waarde van 5 maar ook door het plaatsten van nieuwe kozijnen met triple beglazing.	
Plaatsing luchtsluis hal 5	2014	Bij een van de Crawford deuren wordt een luchtsluis geplaatst om de warmte in de hal te houden op het moment dat deze deur open en dicht gaat.	
Brandstofverbruik	Startdatum	Acties	Bewaking voortgang
Training Het Nieuwe Rijden voor alle zakelijke rijders (leasepersonenauto's, bestelauto's en vrachtwagens)	Reeds oktober 2010	Juli-Aug 2011: gecommuniceerd via memo. Q4-2011 en Q1-2012: Voortgang communicate via Narrow Casting en SharePoint Q3 2012: Start natraject.	De 1 ^e resultaten zijn zeer bemoedigend! Directie benadrukt nogmaals het belang. Onverminderd zal binnen het bestaande wagenpark overgegaan worden op auto's van het A- B- of C label bij vervanging. In Q1 2012 hebben alle Bedrijfsauto's (lees bestelbussen) deze training gevolgd. Ook alle overige bestuurders zijn inmiddels geweest. Er is gestart in Q3 2012 om een natraject door Heras in gang te zetten om de voortgang van alle berijders te blijven monitoren. Het natraject vindt plaats via een pilotproject vanuit het YPP van CRH. Indien n.a.v. deze pilot de resultaten positief zijn krijgt dit project een Heras en mogelijk CRH breed vervolg. De pilot is gestart in 2013 en loopt momenteel nog
Overgang naar Verzinkerij dichterbij Heras in de buurt. Deze Verzinkerij gebruikt als enige in de Benelux GEEN lood	Reeds januari 2012	60% van al het te verzinken materiaal gaat naar deze Verzinkerij. De overige 40% wordt door een ander Verzinkerij verzinkt.	Vanaf Q1 2012 wordt met name de bewaking van onze kwaliteit nauwlettend in de gaten gehouden en daar waar nodig worden maatregelen getroffen om de kwaliteit te blijven waarborgen. Dit is een continu proces.
Nieuwe leaseregeling	Vanaf 1-1-2013	Alleen nog maar A of B label auto's	Bewaking gebeurd door fleet manager van CRH In deze nieuwe leaseregeling zal vanaf 2014 een hoofdstuk worden opgenomen betreffende het gebruik van hybride auto's. Tevens zal concreet gesproken gaan worden over het plaatsen van oplaadpunten op enkele Heras locaties.
Meer overnachten door monteurs	2014 ev.	Minder reis uren voor monteurs en vaker laten overnachten	Monteur die voor langere tijd op een klus ver weg worden geplaatst zullen meer gaan overnachten nabij de kluslocatie dan dagelijks retour reizen naar huis
Persoonlijke CO2 reductie doelstellingen in brandstofrapportages	2014	Heras neem hiervoor contact op met de fleetmanager van CRH	De fleetmanager van CRH heeft hier eind 2013 al een start mee gemaakt. In 2014 zal Heras nauw contact aangaan met de fleetmanager om dit mogelijk tot concrete acties over te laten gaan.
Iedere nieuwe leaserijder de training 'economisch rijden' laten volgen	2014	Alle huidige leaserijders hebben deze training reeds gevolgd.	Sustainability coördinator neem hierover contact op met de HR director.

SCOPE 2

Elektriciteitsverbruik	Startdatum	Acties	Bewaking voortgang
Bij vervanging van lampen productie, kiezen voor energiezuinigere lampen	2013	Eco lampen inzetten bij vervanging	
Zonnecellen aanbrengen op daken productie hallen	Starten in 2013	Starten met onderzoeken mogelijkheden	Eerste informatie wordt ingewonnen

Lichtstraat dak hal 5	Augustus 2013	In het dak is een nieuwe licht-straat geplaatst die meer daglicht in laat.	
Vervanging heftrucks	December 2013	De huidige heftrucks zullen vervangen gaan worden door nieuwe van een andere leverancier. Deze nieuwe hebben ook nieuwe batterijen en opladers wat een vermindering aan het elektra verbruik bij het opladen zou moeten veroorzaken.	
Brandstof Vliegzeilen			
Wanneer mogelijk wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van conference calls	2013	Door meer gebruik te maken van conference calls en video conference zouden de vliegzeilen af kunnen nemen.	
Afval en diversen	Startdatum	Acties	Bewaking voortgang
Kantoorgebouw / Fabriek	Reeds 2010	Het kantoorgebouw zal worden voorzien van energiedaken- en gevels. Ook de hemelwaterafvoer zal door middel van buffering beheerst gaan worden. Dit is tevens afhankelijk van de nieuwbouw. Het is in de Capex echter wel al meegenomen voor de fabriekshallen. Voor het kantoor zal dit later plaatsvinden.	Langlopend project. Er worden gesprekken met CRH gevoerd t.b.v. de Fabriek van de Toekomst. Deze zal gefaseerd gebouwd gaan worden waarbij in 2012 de start wordt gemaakt. Hierbij wordt ook het kantoorgebouw betrokken/meegenomen.
Papier hergebruiken bij printer	2013		In 2013 is er een machine op de markt gekomen welke uitdraaien van MFP's kan hergebruiken. Wij zullen in het tweede kwartaal van 2014 hoogstwaarschijnlijk een pilot gaan draaien met 1 van deze machines.
Analyse afval	2013	Voor de productielocatie in Oirschot is een onderzoek uitgevoerd door afvalwijzer waaruit is gebleken dat er door gebruik te maken van een andere inzamelingsmanier op financieel gebied en op CO2 uitstoot veel voordeel valt te behalen	Vanaf januari 2014 zal er niet meer via rolcontainers welke op abonnementsbasis worden leeggemaakt worden ingezameld maar zal er met een tweekantpersen worden gewerkt. Papier/karton en folie wordt via een balenpers tot balen verwerkt die vervolgens twee keer per jaar mag hoeven te worden afgevoerd. Tevens zal er een zelfpers komen voor het restafval waardoor ook hier minder transport plaatsvindt. De afvalhoeveelheid blijft hetzelfde maar er wordt minder lucht vervoerd en er vinden beduidend minder transporten plaats van de afvalverwerker naar Heras en naar de eindverwerker.
<ul style="list-style-type: none"> • Grence; • Sustainable Fence; • Duurzaam hek; • Dust Absorbing Fence 	Reeds 2012	samengevoegd in 1 type hekwerk: 4d hek.	Geïntroduceerd in april 2012: reeds 1/3 van ons spijlenassortiment wat verkocht wordt. In april 2014 komt een nieuwe Grence variant, de Grence Heracles. In februari 2014 is het laatste nieuwe model gelanceerd op de beurs in Düsseldorf en zijn tevens pilots aangevraagd bij de aanwezige klanten.

<ul style="list-style-type: none"> Hybride motorsturing 	2014		In eerste instantie de variant die de poort bedient met een opgeladen accu d.m.v. zonne-energie. Als deze accu leeg is schakelt hij over op gewone stroom. In de tweede fase gaan we een gehele groene variant ontwikkelen (stand alone)
Samenwerking met bedrijf Newaste	Vanaf 2013	Newaste maakt van het afval van Heras weer nieuwe producten, met name kantoor materiaal.	
Verlies meting perslucht systeem	2014	De TD gaat weer een meting uit laten voeren waar in het perslucht systeem lekkages zitten. Deze lekkages zullen verholpen gaan worden.	
Papier verbruik reductie	2014	Digitalisering binnen de Service afdeling	Op de service afdeling wordt een digitaal archief aangelegd.