



# CO<sub>2</sub>-Reductieplan

1 januari 2020 t/m 31 december 2020



*Opgesteld door: Laura van den Wildenberg (HSE Officer)*

*Versie: 2.0*

*Akkoord Directie: Gilles Rabot (Managing Director)*

*Interne Controle: Maikel van der Sanden (Group HSE-Q Manager)*

*Datum: 04-05-2021*



## Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b> .....	<b>2</b>
<b>1. Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Reductiedoelstellingen en Ambitieniveau</b> .....	<b>4</b>
2.1 Ambitieniveau 2024 .....	4
2.2 Vergelijking met Branchegenoten .....	4
2.3 Jaarlijkse doelstellingen .....	5
<b>3. Maatregelen</b> .....	<b>5</b>

## 1. Inleiding

Het doel van het klimaatakkoord is dat er in 2030 49% minder broeikasgassen worden uitstoten dan in 1990. De Nederlandse regering beoogt dit te bereiken door de verdere reductie van CO<sub>2</sub> uitstoot: "Een CO<sub>2</sub>-neutrale, circulaire industrie: we staan voor een grote uitdaging: 19,4 Mton minder CO<sub>2</sub>-uitstoot in de Nederlandse industrie in 2030 ten opzichte van 1990. In 2050 willen we een industrie die klimaatneutraal en schoon is".

Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om de reductie van haar CO<sub>2</sub> uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert. Ook is Heras gecertificeerd voor de CO<sub>2</sub> Prestatieladder niveau 3. Er zijn doelstellingen gedefinieerd om tot een verdere CO<sub>2</sub>-reductie te komen. Ook worden er continu nieuwe initiatieven, ideeën en projecten opgestart om als bedrijf verder te verduurzamen.

Om te kunnen voldoen aan de eisen van de verschillende invalshoeken van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is ervoor gekozen deze in het vervolg op te splitsen in afzonderlijke documenten.

### **A. Inzicht**

Het opstellen van een CO<sub>2</sub>-footprint conform de ISO 14064-1 normering en daarmee inzicht krijgen in de CO<sub>2</sub>-uitstoot van het bedrijf.

### **B. CO<sub>2</sub>-reductie**

De ambitie van het bedrijf om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

### **C. Transparantie**

De wijze waarop een bedrijf in- en extern communiceert over haar CO<sub>2</sub>-footprint en reductiedoelstellingen.

### **D. Deelname aan initiatieven**

(in Branche of keten) om CO<sub>2</sub> te reduceren.

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder conform handboek 3.1 zoals gepubliceerd in juni 2020 door SKAO en voldoet aan de GHG protocol methode.

In dit managementplan wordt toegelicht hoe Heras de kwaliteit van haar CO<sub>2</sub>-footprint en de scope 3 emissies borgt en verbetert, hoe de CO<sub>2</sub>-prestaties worden gemonitord, inclusief de stuurcyclus, het interne- en externe communicatieplan en de participatie initiatieven.

## 2. Reductiedoelstellingen en Ambitieniveau

Aan de hand van zorgvuldig geformuleerde doelstellingen en (reductie)maatregelen is Heras ervan overtuigd, dat zij jaarlijks een CO<sub>2</sub>-reductie kan creëren en kan bijdragen aan de door de overheid gestelde doelstellingen. Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om het reduceren van haar CO<sub>2</sub> uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert.

Heras is gecertificeerd voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 3. Heras zet zich actief in om de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot en daarmee ook het totale energieverbruik structureel, effectief en efficiënt te reduceren. Er zijn doelstellingen gedefinieerd om tot een verdere CO<sub>2</sub>-reductie te komen. Ook worden er continu nieuwe initiatieven, ideeën en projecten opgestart om verder te verduurzamen als bedrijf.

Heras heeft zich de afgelopen jaren actief ingezet om te verduurzamen en de CO<sub>2</sub>-uitstoot verder te reduceren, dit is terug te vinden in de data van de CO<sub>2</sub> rapportages.

### 2.1 Ambitieniveau 2024

Naast de doelstelling om ons te conformeren aan het regeringsbeleid, hebben wij ook een middellange termijndoelstelling gedefinieerd, waarbij we voor scope 1, 2 en 3 in 2024 een totale CO<sub>2</sub>-reductie van 15% willen behalen. Voor scope 1 betekent dit een reductie van 4% in 2024 t.o.v. het referentiejaar 2019 en voor scope 2 betekent dit een reductie van 8% in 2024 t.o.v. het referentiejaar 2019.

Daarnaast hebben wij als ambitie om inde komende tijd naar 2024 meer bezig te zijn de verduurzaming van onze organisatie en dit ook beter in kaart te brengen. Heras ambieert om naast voortuitstrevend expert in perimeter protection te zijn zich ook op het gebied van duurzaamheid zich te onderscheiden van andere bedrijven in de branche.

Het vaststellen van een nieuw referentiejaar (2019) betekent dat we een actievere inspanning moeten verrichten om deze doelstellingen te behalen.

### 2.2 Vergelijking met Branchegeenoten

Vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. We hebben daarom onderzocht in hoeverre onze maatregelen en doelstellingen aangemerkt kunnen worden als "koploper, middenmoter of achterblijver". Vervolgens hebben we daar onze doelstellingen aan gekoppeld. Daarbij is tevens gekeken naar de doelstellingen die Branchegeenoten ambiëren.

Gelet op de genomen maatregelen en de vergelijking met andere bedrijven binnen de Branche, kunnen we overwegend als "middenmoter" worden aangemerkt.

Verder is opvallend dat Heras in de branche als "koploper" initiatieven neemt en wenst te nemen op het gebied van het ontwikkelen van duurzame producten, bijvoorbeeld het toepassen van voorverzinkt in plaats van volbad verzinken.

#### Branchegenoot 1: B&G

B&G is niveau 5 CO<sub>2</sub>-gecertificeerd en heeft als hoofddoelstelling voor Scope 1 en 2 in 2020 ten opzichte van 2014 12% minder CO<sub>2</sub> uit te stoten. Om dit te behalen willen zij:

- het brandstofverbruik van het wagenpark aanpakken;
- het gasverbruik van kantoor en productiehallen reduceren;
- het elektriciteitsverbruik van kantoor en productiehallen reduceren.



### **Branchegenoot 2: Ruigrok**

Ruigrok is gecertificeerd op niveau 3 en heeft als hoofddoel om op scope 1 en 2 in 2020 ten opzichte van 2015 30% CO<sub>2</sub> te reduceren. Om deze doelstelling te kunnen realiseren hebben zij de volgende maatregelen voor ogen:

- o plaatsen van bewegingssensoren en LED verlichting;
- o 100% stroom met SMK keurmerk inkopen;
- o bewustwording vergroten bij medewerkers;
- o betere isolatie van het kantoorpand.

Omdat Heras marktleider in perimeter protection is en ook op het gebied van CO<sub>2</sub> binnen haar branche koploper wil zijn, is de doelstelling gedefinieerd om in de toekomst voor niveau 5 op de prestatieladder kunnen worden gecertificeerd.

## **2.3 Jaarlijkse doelstellingen**

Om de beoogde resultaten te behalen worden er door de directie per scope jaarlijkse doelstellingen vastgesteld om de CO<sub>2</sub> uitstoot verder te verminderen. Het voormalige referentiejaar 2010 is per 2020 omgezet naar 2019. Dit betekent dat we een actievere inspanning moeten verrichten om de doelstellingen te behalen. Derhalve hebben we de doelstellingen ten opzichte voor de organisatie van Heras en haar gegunde projecten aangepast. Voor 2020 zijn de doelstellingen als volgt gedefinieerd:

- o continuering van het CO<sub>2</sub> Prestatieladder niveau 3 certificaat;
- o een totale CO<sub>2</sub> reductie van 5,0% (206 ton) t.o.v. het referentiejaar 2019;
- o Scope 1: CO<sub>2</sub> reductie van 0,5% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o Scope 2: CO<sub>2</sub> reductie van 2,0% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o Scope 3: CO<sub>2</sub> reductie van 0,5% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o een toename van 5% in de verkoop van duurzame producten (zoals voorverzinkt in plaats van volbadverzinkt) ten opzichte van daadwerkelijke aantallen in 2019;
- o het verhogen van de interne betrokkenheid en het CO<sub>2</sub>-bewustzijn.

Om deze doelstellingen te behalen wordt een aantal maatregelen geïmplementeerd, zijn er projecten opgestart en wordt verder onderzoek gedaan naar nieuwe mogelijkheden en initiatieven. De voortgang hiervan wordt frequent gemonitord en beschreven in de voortgangsrapportages.

## **3. Maatregelen**

Heras heeft meerdere maatregelen en projecten gedefinieerd teneinde bovenstaande doelstellingen te behalen. Deze maatregelen zijn vastgelegd in een overzicht en dit wordt stelselmatig bijgewerkt, zie hiervoor: Rapportage Maatregellijst 2020.

Op basis van de resultaten van 2019, is voor 2020 een aantal doelstellingen/maatregelen geformuleerd om de beoogde reductie ten opzichte van het referentiejaar te realiseren. Om dit te bereiken is het noodzakelijk dat de concrete en vooraf geplande maatregelen succesvol worden ingevoerd. Deze maatregelen zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Maatregel	CO <sub>2</sub> reductie	Eigenaar	Planning:
<p><b>Maatregelen energieaudit:</b> In 2020 zullen de maatregelen uit de energieaudit van 2017 opnieuw worden onderzocht en beoordeeld. Er zal hierbij worden gekeken naar de haalbaarheid en effectiviteit om te kunnen bijdragen aan het behalen van de gestelde doelstellingen.</p>		HSE afdeling	Q3 2020
<p><b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder certificaat niveau 3:</b> Het actief continueren en onderhouden van het CO<sub>2</sub> certificaat niveau 3 voor de gehele organisatie. Om dit te bewerkstelligen zal maandelijks worden gekeken naar de footprint en emissiestromen om eventuele afwijkingen tijdig te kunnen signaleren. Daarnaast zal het worden getoetst tijdens de zelfevaluatie, de interne CO<sub>2</sub> audit en de jaarlijkse externe CO<sub>2</sub> audit welke gepland staat in maart.</p>		HSE afdeling	Maandelijks
<p><b>Monitoring:</b> Algehele CO<sub>2</sub> reductie per jaar van 5% op basis van het referentiejaar 2019 (4.113 ton CO<sub>2</sub>). Dit zal tweejaarlijks worden gemeten door middel van de voortgangsrapportage aan de hand van de exacte data verwerkt in de Footprint.</p>		HSE afdeling	Halfjaarlijks
<p><b>Verkoop van duurzame producten:</b> Doelstelling voor 2020 is om 5% meer voorverzinkte producten te verkopen ten opzichte van de daadwerkelijke aantallen in 2019. Intensiever inzetten van duurzame producten zorgt onder andere voor het verder terugdringen van het uitbesteed goederenvervoer en daarmee de CO<sub>2</sub> uitstoot. Sales zal hierdoor actiever duurzame producten moeten verkopen om deze doelstelling te kunnen behalen.</p>		Sales	Gepland 2021 Q1
<p><b>CO<sub>2</sub>-bewustzijn medewerkers verhogen:</b> Dit kan worden bereikt door regelmatig relevante informatie te communiceren, zoals de doelstellingen, maatregelen en resultaten. Sinds september is er een medewerker van Heras begonnen met de opleiding Algemene Natuurwetenschappen. Heras vindt het belangrijk dat haar medewerkers de mogelijkheid krijgen zichzelf te ontwikkelen, voor innovatie zorgen en daarnaast meer bewustwording creëren binnen de organisatie. Hij zal daarom nauw worden betrokken bij de uitvoering van projecten en maatregelen gericht op de CO<sub>2</sub>-reductie en duurzaamheid mede in het kader van zijn opleiding. Tevens is er besloten dat de aanbevelingen uit het stageverslag met betrekking tot CO<sub>2</sub>, duurzaamheid en eventuele reductiemaatregelen, in de loop van 2019 en 2020 worden opgepakt om de CO<sub>2</sub> uitstoot verder te verminderen. De in dit verslag genoemde maatregelen zijn deels aangedragen door de medewerkers van het Heras hoofdkantoor, waardoor de betrokkenheid rondom duurzaamheid wordt vergroot<sup>1</sup>. Het opzetten van een interne stuurgroep CO<sub>2</sub> zal hier ook een grote bijdrage aan gaan leveren zodat de actiehouders dit actief kunnen gaan uitdragen.</p>		HSE afdeling / Marketing	Maart 2020 posters marketing.  Gepland 2020 Q4
<p><b>Maatregelen Scope 1:</b> Om het gasverbruik in de Coaterij terug te dringen, worden er in het eerste half jaar van 2020 tests uitgevoerd om de moffeloven minder heet te stoken. Er wordt gebruik gemaakt van een 'low bake' coatpoeder die ervoor zorgt dat de moffeloven met 20 graden omlaag gezet kan worden. Afhankelijk van de resultaten zal deze werkwijze kunnen worden geïmplementeerd. Daarnaast zal er worden gekeken naar alternatieve programma's om het zuinig rijden onder de medewerkers te vergroten. Denk hierbij aan een programma van Shell.</p>		Coaterij / Technische dienst  Fleet	Maart 2020
<p><b>Maatregelen Scope 2:</b> Heras wordt steeds meer een internationale organisatie</p>			

<sup>1</sup> Stageverslag: Heras sustainability program, 2018-08-16

<p>waarbij de vestigingen in het buitenland meer en meer worden betrokken bij het hoofdkantoor in Nederland. Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstelling van scope 2 en de CO<sub>2</sub> uitstoot daarvan met 2% te verminderen zal het aantal vliegkilometers omlaag moeten. Om dit te realiseren zal er binnen de organisatie worden gepromoot meer gebruik te maken van videoconferences. Alleen in noodzakelijke gevallen, kan er dan voor worden gekozen om een andere vestiging te bezoeken. Dit zal 1x per maand worden gemeten door middel van de maandelijkse rapportages van BCD travel.</p>	Marketing / HR / HSE afdeling	Maart 2020 tijdens Covid-19
<p><b>Maatregelen Scope 3:</b> Verder optimaliseren en reduceren van de afvalstromen waardoor er minder CO<sub>2</sub> uitstoot wordt gerealiseerd. Er zal worden gekeken naar de mogelijkheid om restafval op de montagelocaties te reduceren. Het beter scheiden van afval en het afschalen van de inzamelcapaciteit speelt daarbij een grote rol. Bij het succesvol afronden van voorgestelde doelstelling wordt een CO<sub>2</sub> reductie van tenminste 0.5% gerealiseerd. Tevens kan dit een kostenbesparing opleveren.</p>	HSE afdeling	Opgepakt juli 2020

Tabel 1: CO<sub>2</sub> doelstellingen directiebeoordeling 2020

Daarnaast is in samenwerking met de centrale afvalverwerker (Milgro) een specifieke actielijst ontwikkeld om de afvalstromen van Heras beter in beeld te brengen en waar mogelijk te reduceren.

Actiepunten / optimalisaties	Verwacht resultaat	2020
<b>Mogelijkheid reductie restafval montagelocaties inventariseren</b>	Betere milieuprestatie Kostenreductie nader te bepalen	In 2018 is inzamelcapaciteit restafval bij montagelocaties flink opgeschaald om te voldoen aan de toegenomen vraag. Milgro gaat samen met Heras verkennen waar dit aan ligt en of het reduceren van restafval tot de mogelijkheden behoort. Hierbij is het afschalen van inzamelcapaciteit bij de locaties eerste prioriteit, mits dat door locaties mogelijk is. Verder wordt geïnventariseerd waar de toename in restafval in 2018 aan heeft gelegen en of er binnen het proces van Heras wijzigingen mogelijk zijn, bijvoorbeeld het gebruik van verpakkingsmaterialen.
<b>Resterende optimalisatie montagelocaties m.b.t. elektronica</b>	3.500 kostenreductie en betere milieuprestaties door recycling	Milgro heeft vanaf de tweede helft van 2018 alle montagelocaties van Heras bezocht om te evalueren hoe het afvalmanagement wordt. Een aantal optimalisaties heeft Milgro zelf kunnen realiseren, met een geschatte besparing van €5.750, - per jaar. Een extra besparing van €3.500, - per jaar wordt nog als mogelijk geacht.
<b>Meer inzicht in herkomst metaalafval</b>	Nog te kwantificeren	In 2018 is gesproken over het verkrijgen van meer inzicht in de aard en herkomst van metaalafval bij productie Oirschot. Waardeverlies tussen inkoop en afval van metalen lijkt significant en geeft aanleiding om hier meer inzicht in te krijgen. De aanpak zal gezamenlijk worden afgestemd, waarbij ook een bezoek aan de verwerker HKS Metals zal worden afgesproken.
<b>Reductie in aantal ritten met (vuil)wagens</b>	Verminderde CO <sub>2</sub> uitstoot afval	In 2020 en 2021 wordt de Milgro app actiever onder de VKE's gepromoot, zodat de montage locaties zelf gaan melden wanneer de containers geleegt moeten worden. Op deze manier is het mogelijk minder vaak te moeten rijden. Naar verwachting resulteert dit in een verminderde CO <sub>2</sub> uitstoot en minder kosten.
<b>Paper cups</b>	Verminderde CO <sub>2</sub> uitstoot afval	Daarnaast zal in samenwerking met een Heras medewerker die de opleiding Algemene Natuurwetenschappen is gaan volgen, een aantal kleine projecten worden opgepakt, zoals de mogelijkheid bekijken om de papieren bekertjes gescheiden te laten ophalen door de leverancier. Dit zal resulteren in een reductie van het restafval (Hoofdkantoor) aangezien de bekertjes niet meer bij het restafval gedeponereerd worden.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gilles Rabot". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the left.

Gilles Rabot  
CEO Heras

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maikel van der Sanden". The signature is more compact and stylized, with a prominent loop at the end.

Maikel van der Sanden  
Group Manager HSE-Q