



# CO<sub>2</sub>-Reductieplan

1 januari 2021 t/m 31 december 2021



*Opgesteld door: Bob van Berkel (HSE Officer)*

*Versie: 2.0*

*Akkoord Directie: Gilles Rabot (Managing Director)*

*Interne Controle: Maikel van der Sanden (Group HSE-Q Manager)*

*Datum: 11-05-2022*



## Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b> .....	<b>2</b>
<b>1. Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Reductiedoelstellingen en Ambitieniveau</b> .....	<b>4</b>
2.1 Ambitieniveau 2024 .....	4
2.2 Vergelijking met Branchegenoten .....	4
2.3 Jaarlijkse doelstellingen .....	5
<b>3. Maatregelen</b> .....	<b>5</b>

## 1. Inleiding

Het doel van het klimaatakkoord is dat er in 2030 49% minder broeikasgassen worden uitstoten dan in 1990. De Nederlandse regering beoogt dit te bereiken door de verdere reductie van CO<sub>2</sub> uitstoot: "Een CO<sub>2</sub>-neutrale, circulaire industrie: we staan voor een grote uitdaging: 19,4 Mton minder CO<sub>2</sub>-uitstoot in de Nederlandse industrie in 2030 ten opzichte van 1990. In 2050 willen we een industrie die klimaatneutraal en schoon is".

Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om de reductie van haar CO<sub>2</sub> uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert. Ook is Heras gecertificeerd voor de CO<sub>2</sub> Prestatieladder niveau 3. Er zijn doelstellingen gedefinieerd om tot een verdere CO<sub>2</sub>-reductie te komen. Ook worden er continu nieuwe initiatieven, ideeën en projecten opgestart om als bedrijf verder te verduurzamen.

Om te kunnen voldoen aan de eisen van de verschillende invalshoeken van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is ervoor gekozen deze in het vervolg op te splitsen in afzonderlijke documenten.

### **A. Inzicht**

Het opstellen van een CO<sub>2</sub>-footprint conform de ISO 14064-1 normering en daarmee inzicht krijgen in de CO<sub>2</sub>-uitstoot van het bedrijf.

### **B. CO<sub>2</sub>-reductie**

De ambitie van het bedrijf om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

### **C. Transparantie**

De wijze waarop een bedrijf in- en extern communiceert over haar CO<sub>2</sub>-footprint en reductiedoelstellingen.

### **D. Deelname aan initiatieven**

(in Branche of keten) om CO<sub>2</sub> te reduceren.

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder conform handboek 3.1 zoals gepubliceerd in juni 2020 door SKAO en voldoet aan de GHG protocol methode.

In dit Reductieplan wordt toegelicht hoe Heras de kwaliteit van haar CO<sub>2</sub>-footprint en de scope 3 emissies borgt en verbetert, hoe de CO<sub>2</sub>-prestaties worden gemonitord, inclusief de stuurcyclus, het interne- en externe communicatieplan en de participatie initiatieven.

## 2. Reductiedoelstellingen en Ambitieniveau

Aan de hand van zorgvuldig geformuleerde doelstellingen en (reductie)maatregelen is Heras ervan overtuigd, dat zij jaarlijks een CO<sub>2</sub>-reductie kan creëren en kan bijdragen aan de door de overheid gestelde doelstellingen. Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om het reduceren van haar CO<sub>2</sub> uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert.

Heras is gecertificeerd voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 3. Heras zet zich actief in om de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot en daarmee ook het totale energieverbruik structureel, effectief en efficiënt te reduceren. Er zijn doelstellingen gedefinieerd om tot een verdere CO<sub>2</sub>-reductie te komen. Ook worden er continu nieuwe initiatieven, ideeën en projecten opgestart om verder te verduurzamen als bedrijf.

Heras heeft zich de afgelopen jaren actief ingezet om te verduurzamen en de CO<sub>2</sub>-uitstoot verder te reduceren, dit is terug te vinden in de data van de CO<sub>2</sub> rapportages.

### 2.1 Ambitieniveau 2024

Naast de doelstelling om ons te conformeren aan het regeringsbeleid, hebben wij ook een middellange termijndoelstelling gedefinieerd, waarbij we voor scope 1, 2 en 3 in 2024 een totale CO<sub>2</sub>-reductie van 15% willen behalen. Voor scope 1 betekent dit een reductie van 4% in 2024 t.o.v. het referentiejaar 2019 en voor scope 2 betekent dit een reductie van 8% in 2024 t.o.v. het referentiejaar 2019.

Daarnaast hebben wij als ambitie om in de komende jaren meer aandacht te besteden aan verduurzaming van onze organisatie en alle betrokkenen in deze transitie mee te nemen. Heras ambieert zich om naast vooruitstrevend expert in perimeter protection ook op het gebied van duurzaamheid zich te onderscheiden van andere bedrijven in de branche.

Het vaststellen van een nieuw referentiejaar (2019) betekent dat we een actievere inspanning moeten verrichten om deze doelstellingen te behalen.

### 2.2 Vergelijking met Branchegeenoten

Vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. We hebben daarom onderzocht in hoeverre onze maatregelen en doelstellingen aangemerkt kunnen worden als "koploper, middenmoter of achterblijver". Vervolgens hebben we daar onze doelstellingen aan gekoppeld. Daarbij is tevens gekeken naar de doelstellingen die Branchegeenoten ambiëren.

Gelet op de genomen maatregelen en de vergelijking met andere bedrijven binnen de Branche, kunnen we overwegend als "middenmoter" worden aangemerkt.

Verder is opvallend dat Heras in de branche als "koploper" initiatieven neemt en wenst te nemen op het gebied van het ontwikkelen van duurzame producten, bijvoorbeeld het toepassen van voorverzinkt materialen in plaats van volbad verzinkte materialen.

#### Branchegenoot 1: B&G

B&G is niveau 5 CO<sub>2</sub>-gecertificeerd en heeft als hoofddoelstelling voor Scope 1 en 2 in 2020 ten opzichte van 2014 12% minder CO<sub>2</sub> uit te stoten. Om dit te behalen willen zij:

- het brandstofverbruik van het wagenpark aanpakken;
- het gasverbruik van kantoor en productiehallen reduceren;
- het elektriciteitsverbruik van kantoor en productiehallen reduceren.



### **Branchegenoot 2: Ruigrok**

Ruigrok is gecertificeerd op niveau 3 en heeft als hoofddoel om op scope 1 en 2 in 2020 ten opzichte van 2015 30% CO<sub>2</sub> te reduceren. Om deze doelstelling te kunnen realiseren hebben zij de volgende maatregelen voor ogen:

- o plaatsen van bewegingssensoren en LED verlichting;
- o 100% stroom met SMK keurmerk inkopen;
- o bewustwording vergroten bij medewerkers;
- o betere isolatie van het kantoorpand.

Omdat Heras marktleider in perimeter protection is en ook op het gebied van CO<sub>2</sub> binnen haar branche koploper wil zijn, is de doelstelling gedefinieerd om in de toekomst voor niveau 5 op de prestatieladder te worden gecertificeerd.

## **2.3 Jaarlijkse doelstellingen**

Om de beoogde resultaten te behalen worden er door de directie per scope jaarlijkse doelstellingen vastgesteld om de CO<sub>2</sub> uitstoot verder te verminderen. Het voormalige referentiejaar 2010 is per 2020 omgezet naar 2019. Dit betekent dat we een actievere inspanning moeten verrichten om de doelstellingen te behalen. Derhalve hebben we de doelstellingen ten opzichte voor de organisatie van Heras en haar gegunde projecten aangepast. Voor 2021 zijn de doelstellingen als volgt gedefinieerd:

- o continuering van het CO<sub>2</sub> Prestatieladder niveau 3 certificaat;
- o een totale CO<sub>2</sub> reductie van 5,0% (206 ton) t.o.v. het referentiejaar 2019;
- o Scope 1: CO<sub>2</sub> reductie van 0,5% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o Scope 2: CO<sub>2</sub> reductie van 2,0% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o Scope 3: CO<sub>2</sub> reductie van 0,5% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o een toename van 5% in de verkoop van duurzame producten (zoals voorverzinkt in plaats van volbadverzinkt) ten opzichte van daadwerkelijke aantallen in 2019;
- o het verhogen van de interne betrokkenheid en het CO<sub>2</sub>-bewustzijn.

Om deze doelstellingen te behalen wordt een aantal maatregelen geïmplementeerd, zijn er projecten opgestart en wordt verder onderzoek gedaan naar nieuwe mogelijkheden en initiatieven. De voortgang hiervan wordt frequent gemonitord en beschreven in de voortgangsrapportages.

## **3. Maatregelen**

Heras heeft meerdere maatregelen en projecten gedefinieerd teneinde bovenstaande doelstellingen te behalen. Deze maatregelen zijn vastgelegd in een overzicht en dit wordt periodiek bijgewerkt, zie hiervoor: Rapportage Maatregellijst 2021.

Op basis van de resultaten van 2020, zijn voor 2021 een aantal doelstellingen/maatregelen geformuleerd om de beoogde reductie ten opzichte van het referentiejaar te realiseren. Om dit te bereiken is het noodzakelijk dat de concrete en vooraf geplande maatregelen succesvol worden ingevoerd. Deze maatregelen zijn opgenomen in onderstaande tabel.

Maatregel	CO <sub>2</sub> reductie	Eigenaar	Planning:
<p><b>Maatregelen energieaudit:</b> In 2022 zullen de maatregelen uit de energieaudit van 2017 opnieuw worden onderzocht en beoordeeld. Hierbij worden ook nieuwe maatregelen bepaald en de effectiviteit ervan om te kunnen bijdragen aan het behalen van de gestelde doelstellingen.</p>		HSE afdeling	Q3 2022
<p><b>CO<sub>2</sub> Prestatieladder certificaat niveau 3:</b> Het actief continueren en onderhouden van het CO<sub>2</sub> certificaat niveau 3 voor de gehele organisatie. Om dit te bewerkstelligen zal per kwartaal worden gekeken naar de footprint en emissiestromen om eventuele afwijkingen tijdig te signaleren. Daarnaast zal het worden getoetst tijdens de zelfevaluatie, de interne CO<sub>2</sub> audit en de jaarlijkse externe CO<sub>2</sub> audit.</p>		HSE afdeling	Kwartaal
<p><b>Monitoring:</b> Algehele CO<sub>2</sub> reductie per jaar van 5% op basis van het referentiejaar 2019 (4.113 ton CO<sub>2</sub>). Dit zal tweejaarlijks worden gemeten door middel van de voortgangsrapportage aan de hand van de exacte data verwerkt in de Footprint.</p>		HSE afdeling	Halfjaarlijks
<p><b>Verkoop van duurzame producten:</b> Doelstelling voor 2021 is om 5% meer voorverzinkte producten te verkopen ten opzichte van de daadwerkelijke aantallen in 2019. Intensiever inzetten van duurzame producten zorgt onder andere voor het verder terugdringen van het uitbesteed goederenvervoer en daarmee de CO<sub>2</sub> uitstoot. Sales zal hierdoor actiever duurzame producten verkopen om deze doelstelling te kunnen behalen. T.o.v. 2019 is de verkoop van Atlas Grence en Heracles Grence vakken met 37% gestegen. Doelstelling voor 2021 was een toename van 10%. Heras zit hier dus ruim boven.</p>		Sales	Q3 2022
<p><b>CO<sub>2</sub>-bewustzijn medewerkers verhogen:</b> Dit wordt bereikt door regelmatig relevante informatie te communiceren, zoals de doelstellingen, maatregelen en resultaten. In de nieuwsbrief van april 2022 is hier een publicatie over uitgebracht. Daarin worden de doelstellingen en certificeringen nogmaals beschreven. Bovendien worden hierin een aantal aandachtspunten gecommuniceerd waaraan medewerkers zelf kunnen bijdragen als het gaat om CO<sub>2</sub> reductie. Het opzetten van een interne projectgroep CO<sub>2</sub> zal als onderdeel van het ESG beleid hier ook een bijdrage aan gaan leveren zodat de actiehouders dit actief gaan uitdragen.</p>		HSE afdeling / Marketing / ESG stuurgroep	2021/2022
<p><b>ESG project</b> In 2021 is er een nieuwe werkgroep ESG opgestart. Doelstelling van deze werkgroep is om de strategische positie van Heras te verbeteren op milieu, sociaal en bestuurlijk vlak. Binnen het thema 'milieu' worden diverse verbetermogelijkheden geformuleerd die in 2022 verder worden uitgewerkt. Deze verbetermogelijkheden zijn tot stand gekomen op basis van een 0-meting, benchmark en brainstorm sessie. De twee belangrijkste thema's zijn CO<sub>2</sub> reductie en het streven naar meer circulariteit van grondstoffen en producten. Het ESG beleid en doelstellingen binnen deze projectteams worden in de tweede helft van 2022 verder uitgewerkt door de stuurgroep en werkgroepen.</p>		ESG stuurgroep	Q3/Q4 2022
<p><b>Maatregelen Scope 1:</b> Er zal worden gekeken naar alternatieve programma's om het zuinig rijden onder de medewerkers te vergroten. Onderdeel hiervan is het verkrijgen van inzicht in het verbruik per voertuig en het delen van deze informatie met de bestuurder. Vervolgens kan worden beoordeeld waar mogelijkheden voor verbetering zitten en op welke wijze hier invulling aan kan worden gegeven: aansturing, voorlichting, ... Verder zal beleidsmatig worden bepaald hoe de verduurzaming van het wagenpark kan worden verbeterd en</p>		Fleet	Q3/Q4 2022

welke doelstellingen hiervoor worden gehanteerd.		
<p><b>Maatregelen Scope 2:</b>  Heras wordt steeds meer een internationale organisatie waarbij de vestigingen in het buitenland meer en meer worden betrokken bij het hoofdkantoor in Nederland. Om te kunnen voldoen aan de reductiedoelstelling van scope 2 en de CO<sub>2</sub> uitstoot daarvan met 2% te verminderen zal het aantal vliegkilometers omlaag moeten. Om dit te realiseren wordt binnen de organisatie gepromoot om meer gebruik te maken van videoconferenties. De uitbraak van Covid-19 heeft ertoe geleid dat hiervan steeds meer gebruik wordt gemaakt. Slechts in uitzonderlijke situaties is het mogelijk om buitenlandse vestigingen te bezoeken. Resultaten worden ieder kwartaal gemonitord door middel van de maandelijkse rapportages van BCD travel.</p>	Marketing / HR / HSE afdeling	2021
<p><b>Maatregelen Scope 3:</b>  Verder optimaliseren en reduceren van de afvalstromen waardoor er minder CO<sub>2</sub> uitstoot wordt gerealiseerd. Er is gekeken naar de mogelijkheid om de restafvalstroom verder te reduceren door het creëren van extra afvalstroom voor plastic afval voor de regio locaties. Bij het succesvol afronden van deze voorgestelde doelstelling wordt een CO<sub>2</sub> reductie verwacht door afname van de hoeveelheid restafval. Tevens kan dit een kostenbesparing opleveren.</p>	HSE afdeling	Q1 2022

Tabel 1: CO<sub>2</sub> doelstellingen directiebeoordeling 2021

In samenwerking met de voorgaande afvalverwerker is in 2018 een specifieke actielijst ontwikkeld om de afvalstromen van Heras beter in beeld te brengen en waar mogelijk te reduceren. Deze lijst is tussentijds aangevuld met nieuwe verbetervoorstellen die hieraan bijdragen.

Actiepunten / optimalisaties	Verwachte resultaat	2021
<b>Reductie restafval regio- en productie locatie.</b>	Betere milieuprestatie Kostenreductie nader te bepalen	In 2018 is de inzamelcapaciteit van restafval bij de regiolocaties flink opgeschaald om te voldoen aan de toegenomen vraag. Als gevolg wordt er gekeken naar deze stijging vandaan komt en of het reduceren van restafval tot de mogelijkheden behoort. Hierbij is het afschalen van inzamelcapaciteit bij de locaties eerste prioriteit, mits dat mogelijk is. Verder wordt door middel van periodieke controles beoordeeld of afval voldoende wordt gescheiden binnen de werkplekken om de hoeveelheid restafval te reduceren. Ten slotte draagt het verantwoord gebruik van verpakkingsmaterialen bij aan afval reductie.
<b>Resterende optimalisatie regio locaties.</b>	kostenreductie en betere milieuprestaties door recycling	Milgro heeft vanaf de tweede helft van 2018 alle montagelocaties van Heras bezocht om te evalueren hoe het afvalmanagement wordt ingericht. Een aantal optimalisaties heeft de voorgaande afvalverwerker zelf gerealiseerd. Door de nieuwe samenwerking met Van Happen zijn eind 2021 alle benodigde afvalstromen per locatie opnieuw inzichtelijk gemaakt, waarna de benodigde inzetmiddelen zijn geselecteerd via verkregen advies.
<b>Meer inzicht in herkomst metaalafval</b>	Verminderde CO <sub>2</sub> uitstoot afval	In 2018 is gesproken over het verkrijgen van meer inzicht in de aard en herkomst van metaalafval bij de productielocatie Oirschot. Waardeverlies tussen inkoop en afval van metalen lijkt significant en geeft aanleiding om hier meer inzicht in te krijgen. Middels het aanstellen van een proces engineer, de opstart van het 'quality intervention team' en het uitzetten van twee vacatures voor quality engineer wordt ernaar gestreefd productiefouten en zo ook materiaalverlies tot een minimum te beperken. De effectiviteit hiervan is al zichtbaar (zie voortgangsrapportage 2021 scope 3).

<b>Reductie in aantal ritten met (vuil)wagens</b>	Verminderde CO <sub>2</sub> uitstoot afval	Door de voorgaande afvalverwerker is het gebruik van een afval app actief onder de regio locaties gepromoot, zodat de locaties zelf gaan melden wanneer de containers geleegd moeten worden. Op deze manier is het mogelijk minder vaak te moeten rijden op frequente basis. De containers worden dan pas opgehaald wanneer deze volledig vol zitten. Dit zelfde wordt van toepassing voor de nieuwe afvalverwerker Van Happen waarmee in 2022 een samenwerking start. Voldoende grote containers dragen bovendien bij aan het reduceren van het aantal ritten. Dit is ook tijdens de inventarisatieronde door de nieuwe afvalverwerker beoordeeld. Deze verbetermaatregel wordt de komende jaren verder opgevolgd.
<b>Paper cups</b>	Verminderde CO <sub>2</sub> uitstoot afval	Daarnaast is er een project opgestart om de bekers gescheiden in te zamelen. Deze maatregel zorgt ervoor dat er minder volume in de restafvalcontainers belandt. Daarnaast is onderzocht om deze bekers als papier afvalstroom op te halen. De papieren bekers kunnen momenteel nog niet met de papier afvalstroom worden afgevoerd, vanwege de plastic binnenlaag. Bovendien wordt het gebruik van deze bekers naar verwachting vanaf 2023 verboden. Er worden momenteel door Heras milieuvriendelijke alternatieven onderzocht.



Gilles Rabot  
CEO Heras



Maikel van der Sanden  
Group Manager HSE-Q