



CO₂-Managementplan

1 januari 2020 t/m 31 december 2020



Opgesteld door: Laura van den Wildenberg (HSE Officer)

Versie: 2.0

Akkoord Directie: Gilles Rabot (Managing Director)

Interne Controle: Maikel van der Sanden (Group HSE-Q Manager)

Datum: 04-05-2020



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
1.1 Leeswijzer.....	3
2. Managementplan	4
2.2 Kwaliteitsmanagement	4
2.3 Energiemanagement	4
2.4 Energiebeleid	4
2.5 Doelstellingen	5
2.6 Uitvoering	5
2.6.1 Energieaspecten	5
2.6.2 Referentiejaar	6
2.6.3 Reductiedoelstellingen	6
2.6.4 Organisatie CO ₂ -footprint.....	6
2.6.5 Energieverbruik binnen Heras	7
2.6.6 Energie reductiekansen	7
2.6.7 Monitoring en beoordeling	7
2.7 TVB Matrix	8
2.8 Borging kwaliteits- en energiemanagementplan.....	9
2.8.1 Interne audits.....	9
2.8.2 Externe audits	9
2.8.3 Directiebeoordeling	9
3. Stuurcyclus.....	9
4. Communicatieplan	10
4.1 Gunningsprojecten.....	11
5. Participatie initiatieven.....	11

1. Inleiding

Het doel van het klimaatakkoord is dat er in 2030 49% minder broeikasgassen worden uitstoten dan in 1990. De Nederlandse regering beoogt dit te bereiken door de verdere reductie van CO₂ uitstoot: "Een CO₂-neutrale, circulaire industrie: we staan in Nederland voor een grote uitdaging: 19,4 Mton minder CO₂-uitstoot in de Nederlandse industrie in 2030 ten opzichte van 1990. In 2050 willen we een industrie die klimaatneutraal en schoon is".

Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om de reductie van haar CO₂ uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert. Ook is Heras gecertificeerd voor de CO₂ Prestatieladder niveau 3. Er zijn doelstellingen gedefinieerd om tot een verdere CO₂-reductie te komen. Ook worden er continu nieuwe initiatieven, ideeën en projecten opgestart om als bedrijf verder te verduurzamen.

Om te kunnen voldoen aan de eisen van de verschillende invalshoeken van de CO₂-prestatieladder is ervoor gekozen deze in het vervolg op te splitsen in afzonderlijke documenten.

A. Inzicht

Het opstellen van een CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 normering en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van het bedrijf.

B. CO₂-reductie

De ambitie van het bedrijf om de CO₂-uitstoot te verminderen.

C. Transparantie

De wijze waarop een bedrijf in- en extern communiceert over haar CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.

D. Deelname aan initiatieven

(in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO₂ Prestatieladder conform handboek 3.1 zoals gepubliceerd in juni 2020 door SKAO en voldoet aan de GHG protocol methode.

In dit managementplan wordt toegelicht hoe Heras de kwaliteit van haar CO₂-footprint en de scope 3 emissies borgt en verbetert, hoe de CO₂-prestaties worden gemonitord, inclusief de stuurcyclus, het interne- en externe communicatieplan en de participatie initiatieven.

1.1 Leeswijzer

Hoofdstuk in de rapportage	Eis volgens de CO ₂ -prestatieladder
Hoofdstuk 2: Managementplan	2.C.2, 3.B.2
Hoofdstuk 3: Stuurcyclus	2.C.2
Hoofdstuk 4: Communicatieplan	2.C.3
Hoofdstuk 5: Participatie initiatieven	3.D.1 en 3.D.2

2. Managementplan

2.2 Kwaliteitsmanagement

Kwaliteitsmanagement in relatie tot dit managementplan heeft betrekking op het borgen en verbeteren van de kwaliteit van de CO₂-footprint en de scope 3 emissies. Om aan te tonen dat Heras voldoet aan de eisen conform hoofdstuk 6.1 ISO 14064-1 van het handboek CO₂-prestatieladder 3.1, is dit beschreven in hoofdstuk 3.9 van het CO₂-reductieplan 2020-1. De algemene doelstelling van het kwaliteitsmanagement is om continue verbetering van efficiënte en effectieve omgang met energie en een vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten te waarborgen.

Daarnaast geeft het kwaliteitsmanagement inzicht in de procedures, het meten en rapporteren van de CO₂-footprint. Hiermee wordt geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Heras kan plaatsvinden. Er wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO₂-emissies. Met dit middel zorgt Heras ervoor dat de kwaliteit van de data kan worden geborgd en verbeterd.

2.3 Energiemanagement

Door in de organisatie een energiemanagementsysteem te implementeren, kan een volledig, betrouwbaar en actueel overzicht worden geborgd van CO₂-prestaties van Heras. Het doel van het energie- en kwaliteitsmanagement is het continue evalueren van de activiteiten en/of afwijkingen om binnen de processen verbeteringen en innovaties toe te kunnen passen. Deze zijn opgesteld volgens de PCDA-cyclus zoals opgenomen in de ISO 50001.

NEN 50001	Documenten CO ₂ -reductiesysteem
4.4.3 a	Footprint 2020
4.4.3 b	Meterstanden 2020, Footprint 2020
4.4.3 c	CO ₂ - voortgangsrappportage H3
4.4.3 d	CO ₂ - voortgangsrappportage H3
4.4.3 e	CO ₂ - voortgangsrappportage H4
4.4.4 a	CO ₂ - voortgangsrappportage H3, CO ₂ -managementplan H2
4.4.5 a	CO ₂ - voortgangsrappportage H5, CO ₂ -reductieplan
4.4.6 a	CO ₂ - voortgangsrappportage H5, CO ₂ -reductieplan
4.4.6 b	CO ₂ - voortgangsrappportage H5, CO ₂ -reductieplan
4.6.1 a	CO ₂ -managementplan H2
4.6.1 b	CO ₂ -managementplan H2
4.6.1 c	CO ₂ -managementplan H2
4.6.1 d	Interne Audit
4.6.1 e	CO ₂ -voortgangsrappportage H3, Interne Audit
4.6.1 f	Interne audit
4.6.1 g	CO ₂ -reductieplan H2
4.6.4 a	Interne audit en zelfevaluatie

2.4 Energiebeleid

Heras heeft als doel om in Europa als premium perimeter protection merk erkend te worden; bewezen door onze betrouwbaarheid, betrokkenheid en deskundigheid. Deze drie kernwaarden zijn overal binnen de organisatie terug te vinden en worden dan ook echt gedragen.

Aan de hand van zorgvuldig geformuleerde doelstellingen en (reductie)maatregelen is Heras ervan overtuigd, dat zij jaarlijks een CO₂-reductie kan creëren en kan bijdragen aan de door de overheid gestelde doelstellingen. Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om het reduceren van haar CO₂ uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert.

2.5 Doelstellingen

Naast de doelstelling om ons te conformeren aan het regeringsbeleid, hebben wij ook een middellange termijn doelstelling voor 2024 gedefinieerd:

- o continuering van het CO₂-Prestatieladder niveau 5 certificaat;
- o een totale CO₂-reductie van 15,0% (618 ton) t.o.v. het referentiejaar 2019;
- o Scope 1: CO₂-reductie van 4,0% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o Scope 2: CO₂-reductie van 8,0% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o Scope 3: CO₂-reductie van 2,0% t.o.v. referentiejaar 2019;
- o een toename van 20% in de verkoop van duurzame producten (zoals voorverzinkt in plaats van volbadverzinkt) ten opzichte van daadwerkelijke aantallen in 2019;
- o het verhogen van de interne betrokkenheid en het CO₂-bewustzijn.

Heras heeft als ambitie om in 2024 nog steeds niveau 3 CO₂-Prestatieladder gecertificeerd te zijn, echter met de gedachte dat wij ons verder hebben ontwikkelt ten opzichte van duurzaamheid omdat Heras als expert in perimeter protection ook op het gebied van verduurzaming zich wil onderscheiden van andere bedrijven in de branche. Naar ons idee gaat dit namelijk veel verder dan alleen de CO₂-Prestatieladder.

De afgelopen jaren hebben er diverse (organisatorische) veranderingen plaatsgevonden, waardoor wij het nodig achten om CO₂ opnieuw te promoten en onze ambities nogmaals duidelijk uit te spreken. Op deze manier willen wij de awareness vergroten en onze milieuprestaties verder optimaliseren.

Het vaststellen van een nieuw referentiejaar (2019) betekent dat we een actievere inspanning moeten verrichten om deze doelstellingen te behalen.

2.6 Uitvoering

2.6.1 Energieaspecten

Nadat alle emissiestromen van Heras in kaart zijn gebracht, wordt er gekeken waar nog winst valt te behalen. In onderstaande tabel is per emissiestroom beschreven waar de informatie vandaan komt en met welke frequentie.

Scope 1	Frequentie	Bron
Gasverbruik	Maandelijks	hiervoor zijn de exacte meetgegevens gebruikt op basis van de meterstanden.
Brandstofverbruik van Personenwagens, Bedrijfswagens en Vrachtwagens	Kwartaal	hiervoor is de periodieke data gebruikt die wordt aangeleverd door de afdeling Fleet. Het betreft oa de exacte hoeveelheden getankte liters brandstof en de geregistreerde kilometerstanden.
Mobiele bron	Kwartaal	dieseltank op het terrein van Heras Oirschot. Deze wordt door een leverancier gevuld. Aan de hand van de factuur wordt de exacte data in het overzicht verwerkt.

Scope 2	Frequentie	Bron
Elektriciteitsverbruik (groene stroom)	maandelijks	dit betreft de exacte meetgegevens aan de hand van de meterstanden. Sinds 2013 wordt groene elektriciteit ingekocht, zijnde Nederlandse Wind Energie (SKAO specificaties Bijlage C). Voor de locatie Hekdam te Oirschot heeft Heras een grootverbruik aansluiting, waarbij tevens gebruik wordt gemaakt van groene wind energie.
Vliegreizen	kwartaal	worden bijgehouden door een extern bedrijf (BCD Travel). Maandelijks wordt alle data bijgehouden van de gevolgen kilometers met afstanden in exacte aantallen kilometers.
Overige zakelijke reizen met eigen auto's	Kwartaal	worden genoteerd in AFAS door middel van declaraties. Onderscheid wordt gemaakt op basis van type brandstof en exacte kilometers.

Scope 3	Frequentie	Bron
Openbaar vervoer	Kwartaal	Afgelegde kilometers met de trein (in de opgaven van het openbaar vervoer is de onnauwkeurigheid bij het berekenen van de gereisde kilometers teruggebracht door bij het verwerken van de gegevens gebruik te maken van de site http://afstandenberekenen.nl/ welke is geïmplementeerd in AFAS).
Goederenvervoer uitbesteed	Kwartaal	brandstofverbruik bedrijfswagens en vrachtwagens van derden. Hiervoor is de periodieke data gebruikt die wordt aangeleverd door de afdeling Logistiek. Het betreft exacte hoeveelheden getankte liters brandstof en gereden kilometers.
Waterverbruik	Maandelijks	hiervoor zijn de exacte meetgegevens gebruikt op basis van de meterstanden.
Afval	Maandelijks	hiervoor zijn de hoeveelheden exact berekend op basis van de rapportage van onze afvalinzamelaars Milgro en Chemetall.

Tabel 2.1 Overzicht frequentie en bronnen per scope

2.6.2 Referentiejaar

Het referentiejaar is vorig jaar opnieuw beoordeeld. Vanwege de vele organisatorische veranderingen is besloten om een nieuw referentiejaar te hanteren. Vanaf heden zal de CO₂-uitstoot worden berekend op basis van de gegevens van 2019. De betrouwbaarheid wordt beoordeeld aan de hand van de interne audit en de zelfevaluatie. De doelstellingen worden door de directie tijdens de directiebeoordeling vastgesteld.

2.6.3 Reductiedoelstellingen

Per scope zijn algehele reductiedoelstellingen bepaald, tot aan 2024. Vanaf dan zal er opnieuw worden beoordeeld wat de reductiedoelstellingen zijn voor de organisatie aan de hand van het ambitieniveau (zie hiervoor het CO₂-plan 2020). De maatregelen om de reductiedoelstellingen te behalen worden benoemd in de rapportagemaatregelenlijst van SKAO.

2.6.4 Organisatie CO₂-footprint

De verduurzaming van Heras, de implementatie, het behoud en de continuering van het CO₂-managementsysteem geschiedt onder verantwoording van de directie. Een deel van deze taken is gedelegeerd aan de HSE-Q Afdeling, waarbij zij verantwoordelijk zijn voor de uitrol, adequate werking en het onderhouden van ons managementsysteem. Zij dragen ook zorg voor het uitvoeren van de periodieke verplichtingen en adviseren bij en initiëren nieuwe duurzaamheids-initiatieven.



Tevens zijn zij verantwoordelijk voor de communicatie en rapportages omtrent CO₂ en de voortgang van de doelstellingen en/of maatregelen.

De managers binnen de organisatie hebben de verantwoordelijkheid voor het toezicht en de naleving van de voor de operationele afdelingen gestelde doelstellingen.

2.6.5 Energieverbruik binnen Heras

Twee keer per jaar worden de emissiestromen van Heras door de HSE-Q afdeling door middel van de voortgangsrapportages in kaart gebracht. Deze inventarisatie is conform het GHG-protocol en de eisen volgens het handboek CO₂-Prestatieladder 3.1. De onderbouwing voor de rapportages wordt opgeslagen in een map op het Heras netwerk die alleen toegankelijk is voor de HSE-Q afdeling (Duurzaamheid – CO₂ – Energie) en ingevuld in een Excel sheet met de conversiefactoren. De verzamelde data wordt tijdens de rapportage door de HSE-Officer geverifieerd en gecontroleerd of de conversiefactoren nog actueel zijn.

2.6.6 Energie reductiekansen

Iedere medewerker van Heras heeft de mogelijkheid om ideeën aan te dragen om de CO₂-uitstoot verder te reduceren. Dit is mogelijk via co2@heras.nl, maar kan ook mondeling of telefonisch worden gedaan. Daarnaast is deze bijdrage ook onderdeel van de functionerings- en beoordelingsgesprekken. De effectiviteit van de mogelijke projecten en maatregelen worden door de HSE afdeling en de directie beoordeeld.

2.6.7 Monitoring en beoordeling

Tijdens het tot stand komen van de jaarlijkse rapportages wordt de voortgang van de genomen reductiemaatregelen beoordeeld door de HSE-Q afdeling en de directie. Op basis van de rapportages beslist de directie of bijsturing nodig is en/of aanpassingen voor de jaarlijkse doelstellingen noodzakelijk is.

Wat het bepalen, uitvoeren en monitoren van de maatregelen betreft (inclusief het beoordelen van de beoogde effecten), is de intentie om vanaf eind 2021 1x per kwartaal een Stuurgroep CO₂-reductie bij elkaar te roepen. In deze stuurgroep zullen een aantal stakeholders vertegenwoordigd zijn welke direct voor de uitvoering van de geplande maatregelen verantwoordelijk zijn. De deelnemers zorgen voor de noodzakelijke voorbereiding, zodat tijdens het bespreken van de voortgang kan worden bijgestuurd. De voorgestelde deelnemers aan de Stuurgroep CO₂-reductie zijn:

- Directie
- Afdeling HSE-Q
- Afdeling Technical Services
- Afdeling Supply Chain en Productie
- Afdeling Sales

Waar nodig, worden andere betrokken afdelingen (bijvoorbeeld HR, Marketing) uitgenodigd.

2.7 TVB Matrix

	Taak- verantwoordelijkheid - bevoegtheid	Frequentie	HSEQ-afdeling	Webbeheerder	Externe adviseurs	Directie
Inzicht						
Verzamelen gegevens emissie inventaris	t	halfjaarlijks	x			
Collegiale toets op emissie inventaris	t	halfjaarlijks	x		x	
Accorderen van emissie inventaris	b	jaarlijks	x			x
Opstellen emissie inventaris rapport	t	jaarlijks	x			
Evaluatie op inzicht: energie-beoordeling	t+v	jaarlijks	x			x
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie						
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	t+v	halfjaarlijks	x		x	
Bepalen CO ₂ -reductiedoelstellingen	t	halfjaarlijks	x			x
Accorderen van doelstellingen	t	jaarlijks	x			x
Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen	b	jaarlijks				x
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	v	continu	x			x
	t+v	halfjaarlijks	x		x	x
Communicatie						
Aanleveren informatie nieuwsberichten	t	halfjaarlijks	x			
Actualiseren website	t+b	continu		x		
Actualiseren pagina SKAO-website	t+b	jaarlijks	x			
Bijhouden interne communicatie	t+b	jaarlijks	x		x	
Goedkeuren van interne communicatie	b	continu				x
Goedkeuren van externe communicatie	b	halfjaarlijks				x
Participatie						
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven	t	halfjaarlijks	x		x	x
Besluit deelname initiatieven	b	jaarlijks	x			x
deelname aan sectorinitiatieven	v	continu	x			
Overig						
Eindredactie CO ₂ -dossier	v	continu	x	x	x	
Voldoen aan eisen CO ₂ -prestatieladder	v	continu	x		x	x
Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -man.systeem	t	halfjaarlijks			x	
Rapporteren aan management	b	halfjaarlijks	x			
Besluitvorming over CO ₂ -reductiebeleid	v	halfjaarlijks				x

2.8 Borging kwaliteits- en energiemangementplan

Heras beschikt over een ISO 9001, VCA** 2017/06 en een ISO 14001 certificaat voor de bijbehorende managementsystemen. Zij laat daarmee zien dat de zorg voor kwaliteit, veiligheid en milieu een belangrijk aspect van de organisatie zijn. De verantwoordelijkheid voor het beheer van deze managementsystemen ligt bij de HSE-Q afdeling.

Het CO₂-managementsysteem wordt net als de andere managementsystemen jaarlijks intern en extern ge-audit en meegenomen in de jaarlijkse directiebeoordeling.

2.8.1 Interne audits

De jaarlijkse interne audit voor de managementsystemen worden ingepland door de HSE-Q afdeling en uitgevoerd door een externe partij. Deze audits zijn bedoeld om de huidige systemen te toetsen op effectiviteit en doelmatigheid. Daarnaast heeft het bij de CO₂-Prestatieladder het doel de kwaliteit van de CO₂-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te creëren van de voortgang rondom de reductiedoelstellingen.

2.8.2 Externe audits

25 en 26 maart 2020 is het CO₂-managementsysteem voor het laatst ge-audit. Hieruit is een aantal aanbevelingen gekomen, die tevens ter verbetering van het systeem worden meegenomen in de directiebeoordeling:

- 3.A.1. Gezien de toenemende relevantie van elektrische auto's is het aan te bevelen deze op te splitsen in de footprint naar Laden op de zaak, Laden thuis en Laden onderweg.
- 2.A.3. In de energiebeoordeling het identificeren, vastleggen van prioriteiten en documenteren van kansen voor verbetering van de energieprestatie sterker verwoorden
- Algemeen; het is te overwegen om de emissie inventarisatie en het Energiemanagement actieplan los te koppelen van de voortgangsrapportage.

2.8.3 Directiebeoordeling

De directie dient de managementsystemen van de organisatie met geplande tussenpozen te beoordelen. Deze eis is voorgeschreven vanuit de normen, waarvoor Heras gecertificeerd is.

Deze zogenoemde directiebeoordeling heeft betrekking op veiligheid, kwaliteit, milieu en duurzaamheid. In het bijzonder op de gecertificeerde managementsystemen: ISO9001:2015, ISO14001:2015, VCA** 2017/6.0 en CO₂ Prestatieladder niveau 3.

Bij de beoordeling dient rekening gehouden te worden met het vaststellen van de mogelijkheden voor verbetering en de noodzaak van wijzigingen in de managementsystemen, waaronder het beleid en de doelstellingen. De beoordeling bestaat uit twee hoofdonderdelen, namelijk de input voor en output van de directiebeoordeling.

3. Stuurcyclus

Het CO₂-beleid van Heras kent een cyclus van een half jaar. Om te kunnen beoordelen of er sturing nodig is op de doelstellingen en maatregelen wordt er gebruik gemaakt van de PCDA-cyclus.

Inzicht

In het CO₂-reductieplan (Plan) worden halfjaarlijks de emissiestromen binnen Heras van scope 1, 2 en 3 geïnventariseerd (Do). Vervolgens wordt door interne controle (zelfevaluatie en interne audit) en een energiebeoordeling geëvalueerd of het juiste inzicht is verkregen (Check), waarna de verbeterpunten uit de energiebeoordeling meegenomen worden in de (vernieuwde) plannen (Act).

Reductie

Aan de hand van het CO₂-reductieplan en de rapportage maatregelenlijst (Plan) worden de reductiemaatregelen uitgevoerd (Do) waarbij halfjaarlijks de voortgang van de CO₂-uitstoot en het behalen van de doelstelling geëvalueerd wordt en wordt onderzocht of nog nieuwe maatregelen toegevoegd kunnen worden aan het reductieplan (Check). De nieuwe maatregelen worden vervolgens opgenomen in het CO₂-reductieplan (Act).

Transparantie

De TVB-matrix en het communicatieplan (Plan) geven helderheid over de taken,

verantwoordelijken en bevoegdheden en de momenten waarop gecommuniceerd wordt aan de interne en externe belanghebbenden (Do). Jaarlijks wordt beoordeeld of de wijze van communicatie voldoet en de eventueel gegeven feedback van de belanghebbenden op het CO₂-managementsysteem en wordt verwerkt in de plannen (Check) waarna de TVB-matrix en het communicatieplan waar nodig geüpdatet wordt (Act).

Participatie

De participatie initiatieven van Heras vergen een actieve deelname (Plan) en is het belangrijk dat er zowel informatie wordt gehaald als gebracht (Do). Twee keer per jaar wordt beoordeeld of deze initiatieven en het doel van deelname, namelijk het vergroten van kennis over CO₂-reductie in de eigen organisatie en het stimuleren van vernieuwende processen, diensten of producten die een CO₂-reductie tot gevolg hebben, nog actueel is (Check). Van toepassing zijnde maatregelen die voortkomen uit de initiatieven worden opgenomen in het CO₂-reductieplan (Act).



4. Communicatieplan

Het communicatieplan van Heras is in een afzonderlijk document gecommuniceerd en gepubliceerd aangezien dit plan ook voor de andere managementsystemen wordt gebruikt. Om deze reden is het dan ook niet opgenomen in het CO₂-managementplan.

Voor meer informatie zie het ondertekende communicatieplan versie 4.0 op de website van www.heras.nl.

4.1 Gunningsprojecten

Communicatie rondom het CO₂-beleid van Heras wordt voor alle onderdelen en vestigingen hetzelfde verzorgd. Echter wordt er in het CO₂-reductieplan afzonderlijk gecommuniceerd over de CO₂-uitstoot van het gunningsproject Schiphol.

5. Participatie initiatieven

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt er gevraagd om deel te nemen aan een aantal sector- en /of keteninitiatieven. Daarnaast dient de organisatie op de hoogte te zijn van de participatie initiatieven die binnen de branche spelen. Heras is betrokken bij de volgende participatie initiatieven:

Inventarisatie Sector- en Keteninitiatieven:

Inventarisatie Sector- en Keteninitiatieven duurzaamheid	Situatie
<p>Verbreding A58 Participatie initiatief Heras BV verbreding A58. Twee medewerkers en de directie zijn namens Heras actief betrokken in de werkgroep Team Oirschot als gesprekspartner en adviesorgaan voor Rijkswaterstaat in het kader van het project Verbreding A58, welke energie-neutraal moet gaan plaatsvinden. In dit project wordt enerzijds gesproken over duurzame Heras oplossingen en producten, welke bijdragen aan een verdere CO₂ reductie naar de omgeving. Anderzijds zal de verbreding van de A58 invloed hebben op de exploitatie van de bedrijfsvoering, waarbij gekeken wordt naar duurzame alternatieven en oplossingen¹.</p>	Deelname
<p>Vereniging ION Deelname in de werkgroep organische deklagen. Een medewerker is namens Heras bestuurslid en voorzitter van de werkgroep Organische deklagen binnen de Vereniging ION (Industrieel Oppervlakte behandelend Nederland). Hij is actief betrokken bij het onderzoek en nieuwe initiatieven op het gebied van het verduurzamen van poeder coating van oppervlakken².</p>	Actieve deelname
<p>Nederland CO₂-Neutraal Het doel van dit initiatief is om de MKB en overheden te verbinden, actief te informeren en het betrekken van verschillende bedrijven om met verschillende mogelijkheden te CO₂-uitstoot te reduceren. Dit doen zij niet alleen door informatie rond te sturen, maar ook events te organiseren en doormiddel van deelname aan werkgroepen.</p>	Niet aangemeld
<p>MVO Nederland Het bedrijven-netwerk van duurzame ondernemers. Als ondernemer wil je kunnen blijven ondernemen. MVO Nederland is ervan overtuigd dat dit alleen kan in de nieuwe economie: klimaatneutraal, circulair, inclusief en met eerlijke ketens. Daarom vormen zij samen met ondernemers een beweging naar die nieuwe economie. Omdat we die zo snel mogelijk willen bereiken moeten we onze beweging nu zo groot mogelijk maken.</p>	Niet aangemeld
<p>De duurzame leverancier De Duurzame Leverancier is het platform voor organisaties die willen investeren in duurzaamheid. Het initiatief is in 2009 opgezet door Movares, Strukton, Antea Group en Sweco. Het platform ondersteunt bedrijven en opdrachtgevers bij het duurzaam opzetten van hun</p>	Niet aangemeld

¹ Voor meer informatie raadpleeg:

<https://www.innova58.nl/nieuws/687182.aspx?t=team+oirschot+vol+energie+aan+de+slag>

² Voor meer informatie raadpleeg: <https://vereniging-ion.nl/>

bedrijfsvoering en projecten. Daarbij wordt milieuverantwoord gehandeld en worden innovatieve methoden ontwikkeld om milieubelasting te verminderen. Duurzaam inkopen én voldoen aan duurzame eisen van opdrachtgevers is het uitgangspunt. De Duurzame Leverancier helpt bij het vinden van de juiste duurzame leveranciers.

Meerdere initiatieven rondom Spoor en infra

Aangezien het hierbij gaat om grote opdrachtgevers van Heras zijn de initiatieven wel meegenomen, maar kan Heras hier nooit actief aan deelnemen.

Platform groene netten

Groene Netten is een samenwerking tussen de acht grote infrabeheerders van Nederland: Alliander, Enexis, Gasunie, KPN, ProRail, Rijkswaterstaat, Stedin en Tennet.

Niet aangemeld

RITS-netwerk

Het RITS-netwerk bestaat uit zo'n 75 managers, professionals en adviseurs van bedrijven die werken aan het beheer van het Nederlandse spoor. Het netwerk is gericht op het verder brengen van innovaties in de spoorsector. De netwerkdag vond plaats in de vorm van een workshop, verzorgd door Local Works samen met The Natural Step Nederland.

Circulaire spoor

Het initiatief is een samenwerking tussen ProRail, BAM Rail, RHDHV, Asset Rail en RailPro. De samenwerking heeft als doel om de eerste concrete baten van circulair spoor in kaart te brengen en zorg te dragen dat de gehele sector is aangehaakt.

Later in 2021 zal er nog eens worden beoordeeld of Heras nog aan een ander initiatief zal deelnemen om haar bijdrage aan de CO₂-reductie groter te kunnen maken. De directie van Heras zal hier ook bij worden betrokken.