



CO₂-Reductieplan

1 januari 2022 t/m 31 december 2022



Opgesteld door: Bob van Berkel (HSE Officer)
Versie: 2.0

Akkoord Directie: Bart Indeherberg (Chief Operating Officer)
Akkoord Bestuurder: Emmanuel Rigaux (CEO)
Interne Controle: Inge van Lindert (Manager Finance & Control)

Datum: 19-04-2023



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. Reductiedoelstellingen en Ambitieniveau	4
2.1 Ambitieniveau 2024	4
2.2 Vergelijking met Branchegenoten	4
2.3 Jaarlijkse doelstellingen	5
3. Maatregelen	6

1. Inleiding

Het doel van het klimaatakkoord is dat er in 2030 49% minder broeikasgassen worden uitstoten dan in 1990. De Nederlandse regering beoogt dit te bereiken door de verdere reductie van CO₂ uitstoot: "Een CO₂-neutrale, circulaire industrie: we staan voor een grote uitdaging: 19,4 Mton minder CO₂-uitstoot in de Nederlandse industrie in 2030 ten opzichte van 1990. In 2050 willen we een industrie die klimaatneutraal en schoon is".

Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om de reductie van haar CO₂ uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert. Ook is Heras gecertificeerd voor de CO₂ Prestatieladder niveau 3. Er zijn doelstellingen gedefinieerd om tot een verdere CO₂-reductie te komen. Ook worden er continu nieuwe initiatieven, ideeën en projecten opgestart om als bedrijf verder te verduurzamen.

Om te kunnen voldoen aan de eisen van de verschillende invalshoeken van de CO₂-prestatieladder is ervoor gekozen deze in het vervolg op te splitsen in afzonderlijke documenten.

A. Inzicht

Het opstellen van een CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 normering en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van het bedrijf.

B. CO₂-reductie

De ambitie van het bedrijf om de CO₂-uitstoot te verminderen.

C. Transparantie

De wijze waarop een bedrijf in- en extern communiceert over haar CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.

D. Deelname aan initiatieven

(in Branche of keten) om CO₂ te reduceren.

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO₂ Prestatieladder conform handboek 3.1 zoals gepubliceerd in juni 2020 door SKAO en voldoet aan de GHG protocol methode.

In dit Reductieplan wordt toegelicht hoe Heras de kwaliteit van haar CO₂-footprint en de scope 3 emissies borgt en verbetert, hoe de CO₂-prestaties worden gemonitord, inclusief de stuurcyclus, het interne- en externe communicatieplan en de participatie initiatieven.

2. Reductiedoelstellingen en Ambitieniveau

Aan de hand van zorgvuldig geformuleerde doelstellingen en (reductie)maatregelen is Heras ervan overtuigd, dat zij jaarlijks een CO₂-reductie kan creëren en kan bijdragen aan de door de overheid gestelde doelstellingen. Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om het reduceren van haar CO₂ uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert.

Heras is gecertificeerd voor de CO₂-Prestatieladder niveau 3. Heras zet zich actief in om de totale CO₂-uitstoot en daarmee ook het totale energieverbruik structureel, effectief en efficiënt te reduceren. Er zijn doelstellingen gedefinieerd om tot een verdere CO₂-reductie te komen. Ook worden er continu nieuwe initiatieven, ideeën en projecten opgestart om verder te verduurzamen als bedrijf.

Heras heeft zich de afgelopen jaren actief ingezet om te verduurzamen en de CO₂-uitstoot verder te reduceren, dit is terug te vinden in de data van de CO₂ rapportages.

2.1 Ambitieniveau 2024

Naast de doelstelling om ons te conformeren aan het regeringsbeleid, hebben wij ook een middellange termijndoelstelling gedefinieerd, waarbij we voor scope 1, 2 en 3 in 2024 een totale CO₂-reductie van 20% willen behalen. Voor scope 1 betekent dit een jaarlijkse reductie van 4% t.o.v. het referentiejaar 2019 en voor scope 2 betekent dit een jaarlijkse reductie van 8% t.o.v. het referentiejaar. Voor scope 3 is dit een jaarlijkse reductie van 2% t.o.v. het referentiejaar. Dit samen moet voor scope 1, 2 en 3 leiden tot een reductie van 20% in 2024.

Daarnaast hebben wij als ambitie om in de komende jaren meer aandacht te besteden aan verduurzaming van onze organisatie en alle betrokkenen in deze transitie mee te nemen. Heras ambieert zich om naast vooruitstrevend expert in perimeter protection ook op het gebied van duurzaamheid zich te onderscheiden van andere bedrijven in de branche.

Het vaststellen van een nieuw referentiejaar (2019) betekent dat Heras actieve inspanningen verricht om deze doelstellingen te behalen. Dit belang wordt in het ESG-project onderstreept.

2.2 Vergelijking met Branchegenoten

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Er is daarom onderzocht in hoeverre onze maatregelen en doelstellingen aangemerkt kunnen worden als "koploper, middenmoter of achterblijver". Kijkend naar de intensiteit van maatregelen benoemd in de maatregelenlijst van het SKAO en de doelstellingen die branchegenoten ambiëren kan Heras zich classificeren als "middenmoter".

Verder is opvallend dat Heras in de branche als "koploper" initiatieven neemt en wenst te nemen op het gebied van het ontwikkelen van duurzame producten, bijvoorbeeld het toepassen van voorverzinkt materialen in plaats van volbad verzinkte materialen. Een andere duurzame oplossing is de toename in verkopen van Grence Atlas en Grence Heracles vakken, waarbij geen lasprocessen noodzakelijk zijn bij de fabricage ervan.



Branchegenoot 1: B&G

B&G is niveau 5 CO₂-gecertificeerd en heeft als hoofddoelstelling voor Scope 1 en 2 in 2025 ten opzichte van 2020 35% minder CO₂ uit te stoten. Om dit te behalen gaan zij:

- Carpoolen indien mogelijk
- Plaatsen van laadpalen
- Controle bandenspanning
- Plaatsen van zonnepanelen

Branchegenoot 2: Ruigrok

Ruigrok is gecertificeerd op niveau 3 en heeft als hoofddoel om op scope 1 en 2 in 2025 ten opzichte van 2015 30% CO₂ te reduceren. Om deze doelstelling te kunnen realiseren hebben zij de volgende maatregelen voor ogen:

- Aanschaffen duurzaam wagenpark;
- Onderhoud voertuigen en toolbox zuinig rijden
- Plaatsen zonnepanelen
- Energie reductiemaatregelen waaronder bewegingssensoren en ledverlichting.

Uit de benchmark analyse blijkt dat B&G ambitieuze doelstellingen beoogt, in vergelijking tot de doelstellingen die Heras in het referentiejaar 2019 heeft vastgesteld. Op basis van de geleverde inspanningen binnen het ESG project zal blijken of de huidige doelstellingen nog voldoende ambitieus en realistisch zijn, of wellicht aangepast worden naar nieuwe doelstellingen.

2.3 Jaarlijkse doelstellingen

Om de beoogde resultaten te behalen worden er door de directie per scope jaarlijkse doelstellingen vastgesteld om de CO₂ uitstoot verder te verminderen. Het voormalige referentiejaar 2010 is per 2020 omgezet naar 2019. Dit betekent dat we een actievere inspanning moeten verrichten om de doelstellingen te behalen. Voor 2022 zijn de doelstellingen als volgt gedefinieerd:

- continuering van het CO₂-Prestatieladder niveau 3 certificaat;
- een totale CO₂-reductie van 20% (618 ton) t.o.v. het referentiejaar 2019;
- Een jaarlijkse CO₂-reductie van:
 - 4,0% in Scope 1;
 - 8,0% in Scope 2;
 - 2,0% in Scope 3;
- een toename van 20% in de verkoop van duurzame producten (Grence Atlas & Grence Heracles) ten opzichte van daadwerkelijke aantallen in 2019;
- het verhogen van de interne betrokkenheid en het CO₂-bewustzijn.

Om deze doelstellingen te behalen wordt een aantal maatregelen geïmplementeerd, zijn er projecten opgestart en wordt verder onderzoek gedaan naar nieuwe mogelijkheden en initiatieven. De voortgang hiervan wordt frequent gemonitord en beschreven in de voortgangsrapportages.

3. Maatregelen

Heras heeft meerdere doelstellingen en maatregelen gedefinieerd teneinde de middellange termijn doelstelling te behalen. Voor de doelstellingen en meest kritieke projecten, wordt hierna een korte omschrijving gegeven en de invloed ervan op de CO₂-reductie prestaties.

Vervolgens worden op de volgende pagina concrete reductievoorstellen beschreven, welke tot stand zijn gekomen op basis van de eerder benoemde doelstellingen en projecten. Deze reductievoorstellen zijn tevens opgenomen in de Maatregelenlijst, terug te vinden op de SKAO webpagina. Als onderdeel van deze voorstelle is ook getracht een inschatting te maken van de beoogde / gerealiseerde CO₂ reducties.

Doelstellingen en projecten	Eigenaar	Planning:
CO₂ Prestatieladder certificaat niveau 3: <ul style="list-style-type: none"> Het actief continueren en onderhouden van het CO₂ certificaat niveau 3 voor de gehele organisatie. 	ESG-manager	Ieder kwartaal
Monitoring middellange termijndoelstelling: <ul style="list-style-type: none"> Algehele CO₂ reductie per jaar van 5% op basis van het referentiejaar (2019 = 4.113 ton CO₂). 	ESG-manager	Halfjaarlijks
Verkoop van duurzame producten: <ul style="list-style-type: none"> Doelstelling is om per jaar 5% meer voorverzinkte producten (Grence Atlas & Grence Heracles) te verkopen. T.o.v. 2019 is de verkoop van Atlas Grence en Heracles Grence vakken met +13 % gestegen. 	Sales	Jaarlijks
CO₂-bewustzijn medewerkers verhogen: <ul style="list-style-type: none"> Jaarlijkse interne en externe communicaties, met inbegrip van doelstellingen, potentiële/gerealiseerde reductievoorstellen en eigen bijdrage van medewerkers. Toolbox CO₂- Prestatieladder (jaarlijks) voor alle productiemedewerkers en installatie/service afdelingen. 	ESG-manager ESG-stuurgroep Marketing HSE	Jaarlijks
Oprichten ESG project <ul style="list-style-type: none"> In 2021 is er een nieuwe werkgroep ESG opgestart. Doelstelling van deze werkgroep is om de strategische positie van Heras te verbeteren op milieu, sociaal en bestuurlijk vlak. 	ESG-stuurgroep	2021
Review energie audit <ul style="list-style-type: none"> In 2022 zijn alle energieverbruiken voor de productie in Oirschot (grootverbruik) door het uitvoeren van een nieuwe energie audit opnieuw in kaart gebracht. Dit heeft geresulteerd in een lijst met energie besparende maatregelen die in de ESG stuurgroep verder onderzocht worden op haalbaarheid. 	HSE	2022

Tabel 1: CO₂ doelstellingen en key projects

CO ₂ -Reductievoorstellen Heras	Verwachte jaarlijkse CO ₂ -Reductie	Afd.	Planning
Scope 1			
<ul style="list-style-type: none"> Vanaf Q2 2023 worden er binnen het nieuwe leaseplan uitsluitend nog elektrische en hybride personenwagens aangeboden. De mogelijkheden voor elektrisch rijden met montagebussen worden in 2023 verder onderzocht op haalbaarheid. Plaatsen van 4 extra laadpunten op het bedrijfsterrein om de beoogde verandering in het leaseplan te faciliteren. Actief aanbieden van Heras Connect aan klanten, zodat service op afstand kan worden uitgevoerd. Dit bespaart ritten van monteurs naar de klant. In 2023 is de Life Saving Rule (LSR) 'Zakelijk Reizen' geïntroduceerd. Naast de afspraken die hierin worden gemaakt over veilige werkmethoden wordt in deze LSR ook aandacht besteed aan 'duurzaam' reizen en milieu bewuste afwegingen. 	<p>161.269 kg (25% reductie in 2024)</p> <p>3.000 kg (15.000 km = 147 actieve units x 2/jaar x 50 km) (200g/km)</p>	HSE Fleet	Q2-2023 Q1-2023
Scope 2			
<ul style="list-style-type: none"> Door het aanpassen van de chemiesamenstelling in de voorbehandelingsbaden kan de benodigde temperatuur in de procesbaden met 20 graden worden verlaagd. Dit zal leiden tot een forse reductie in energieverbruik. Voor het zakelijk reizen met de privé auto zijn in het verleden afspraken gemaakt dat het reizen met een privé auto onder werktijd niet wenselijk is. Dit verdient opnieuw de aandacht om het gebruik van de aanwezige elektrische poolauto's te stimuleren. Internationale overlegmomenten worden gepland in het land waar de meeste deelnemers gesitueerd zijn, met als doel het aantal vliegtuigbewegingen te beperken. Daarnaast wordt het gebruik van digitale overlegvormen gestimuleerd. Onderzoek naar het plaatsen van zonnepanelen. 	<p>156.00 kg (75.000 m³ x 2,085)</p>	TD HSE HR Marketing EXCO TD	Q4-2023 2023 Jaarlijks 2023
Scope 3			
<ul style="list-style-type: none"> De externe transportonderneming waarmee Heras een overeenkomst heeft, deelt mee dat het heeft ingezet op verduurzaming van het wagenpark. Dit heeft ertoe geleid dat het brandstofverbruik vanaf Q3 2022 zuiniger is geworden, met een gemiddelde verbruik van 1:3 (voorheen 1 : 2,8). Het aantal ritten door de afvalverwerker en de dichtheid van afgevoerde containers wordt gemonitord in een systeem, waardoor Heras beoogt uitsluitend volledig gevulde afvalcontainers af te voeren. Er wordt verder aandacht gegeven aan circulariteit van grondstoffen en eindproducten, om zodoende de afvalstromen verder te reduceren. 	<p>48.930 kg (15.000L x 3,262)</p>	Transport- bedrijf Afval verwerker ESG- manager	Q3-2022 2022 2023

Tabel 2: CO₂ reductievoorstellen Heras

CO ₂ -Reductievoorstellen Schiphol	Jaarlijkse CO ₂ -Reductie	Afd.	Planning
Scope 1 <ul style="list-style-type: none"> Aanschaf twee elektrische voertuigen binnen Project Schiphol. Vervangen brandstof aangedreven bedrijfswagen voor elektrische bedrijfswagen 	8.246 kg CO₂ <i>(22.000 + 40.000 km x 133g/km)</i>	Contract-beheer	2020 2023-2024
Scope 2 <ul style="list-style-type: none"> Aanwezigheid ledverlichting in combinatie met bewegingssensor in het gedeelde kantoorpand. Levering groene stroom door Schiphol 	2.545 kg CO₂ <i>(4.868 Kwh/jaar x 0,523)</i>	Contract-beheer	2020
Scope 3 <ul style="list-style-type: none"> Aanschaf eigen rijplaten (600 st.) Aanschaf mobiele bouwhekken (4 km) Aanschaf eigen verzwaringblokken (220 st.) Duurzaam afvalbeheer 	15.657 kg CO₂ <i>4.800L x 3,262 (240 ritten x 60 km Vianen = 14.400 km)</i> 41.753 kg CO₂ <i>12.800L x 3,262 (240 ritten x 160km Overpelt = 38.400 km)</i> 1.304 kg CO₂ <i>400L x 3,262 (20 ritten x 60 km Vianen = 1200 km)</i>	Contract-beheer	2020

Tabel 2: CO₂ reductievoorstellen Schiphol