



# CO<sub>2</sub>-Managementplan 2024



*Opgesteld door: Erik Janssen  
Versie: 1.0*

*Datum: 20-02-2024*

## Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave .....</b>	<b>2</b>
<b>1. Inleiding .....</b>	<b>3</b>
1.1 Leeswijzer.....	3
<b>2. Managementplan .....</b>	<b>4</b>
2.2 Kwaliteitsmanagement .....	4
2.3 Energiemanagement .....	4
2.4 Energiebeleid .....	4
2.5 Doelstellingen .....	5
2.6 Uitvoering .....	6
2.6.1 Energieaspecten .....	6
2.6.2 Referentiejaar .....	7
2.6.3 Reductiedoelstellingen .....	7
2.6.4 Organisatie CO <sub>2</sub> -footprint.....	7
2.6.5 Energieverbruik binnen Heras .....	7
2.6.6 Energie reductiekansen .....	7
2.6.7 Monitoring en beoordeling .....	7
2.7 TVB Matrix .....	8
2.8 Borging kwaliteits- en energiemanagementplan.....	8
2.8.1 Interne audits.....	8
2.8.2 Externe audits .....	9
2.8.3 Directiebeoordeling .....	9
<b>3. Stuurcyclus.....</b>	<b>9</b>
<b>4. Communicatieplan .....</b>	<b>10</b>
4.1 Gunningsprojecten.....	10
<b>5. Participatie initiatieven.....</b>	<b>10</b>

## 1. Inleiding

Het doel van het klimaatakkoord is dat er in 2030 55% minder broeikasgassen worden uitstoten dan in 1990. De Nederlandse regering wil klimaatneutraal zijn in 2050.

Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstelling van 2050 en is actief als het gaat om de reductie van haar CO<sub>2</sub> uitstoot. Er zijn doelstellingen om dit te kunnen bereiken. Ook worden er continu nieuwe initiatieven, ideeën en projecten opgestart om als bedrijf verder te verduurzamen. Daarnaast is Heras Permanent Nederland gecertificeerd conform de ISO14001 en CO<sub>2</sub>-prestatieladder.

De CO<sub>2</sub>-prestatieladder kent een onderverdeling in de volgende vier segmenten:

### A. Inzicht

Het opstellen van een CO<sub>2</sub>-footprint conform de ISO 14064-1 normering en daarmee inzicht krijgen in de CO<sub>2</sub>-uitstoot van het bedrijf.

### B. CO<sub>2</sub>-reductie

De ambitie van het bedrijf om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

### C. Transparantie

De wijze waarop een bedrijf in- en extern communiceert over haar CO<sub>2</sub>-footprint en reductiedoelstellingen.

### D. Deelname aan initiatieven

(in sector of keten) om CO<sub>2</sub> te reduceren.

Deze periodieke rapportage is tot stand gekomen op basis van het reglement van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder conform handboek 3.1 zoals gepubliceerd in juni 2020 door SKAO en voldoet aan de GHG protocol methode.

In dit managementplan wordt toegelicht hoe Heras de kwaliteit van haar CO<sub>2</sub>-footprint en de scope 3 emissies borgt en verbetert, hoe de CO<sub>2</sub>-prestaties worden gemonitord, inclusief de stuurcyclus, het interne- en externe communicatieplan en de participatie initiatieven.

### 1.1 Leeswijzer

Hoofdstuk in de rapportage	Eis volgens de CO <sub>2</sub> -prestatieladder
Hoofdstuk 2: Managementplan	2.C.2, 3.B.2
Hoofdstuk 3: Stuurcyclus	2.C.2
Hoofdstuk 4: Communicatieplan	2.C.3
Hoofdstuk 5: Participatie initiatieven	3.D.1 en 3.D.2

## 2. Managementplan

### 2.2 Kwaliteitsmanagement

Kwaliteitsmanagement in relatie tot dit managementplan heeft betrekking op het borgen en verbeteren van de kwaliteit van de CO<sub>2</sub>-footprint en de scope 3 emissies. De algemene doelstelling van het kwaliteitsmanagement is om continue verbetering van efficiënte en effectieve omgang met energie en een vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten te waarborgen.

Daarnaast geeft het kwaliteitsmanagement inzicht in de procedures, het meten en rapporteren van de CO<sub>2</sub>-footprint. Hiermee wordt geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Heras kan plaatsvinden. Er wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO<sub>2</sub>-emissies. Met dit middel zorgt Heras ervoor dat de kwaliteit van de data kan worden geborgd en verbeterd.

### 2.3 Energiemanagement

Door in de organisatie een energiemanagementsysteem te implementeren, kan een volledig, betrouwbaar en actueel overzicht worden geborgd van CO<sub>2</sub>-prestaties van Heras. Het doel van het energie- en kwaliteitsmanagement is het continue evalueren van de activiteiten en/of afwijkingen om binnen de processen verbeteringen en innovaties toe te kunnen passen. Deze zijn opgesteld volgens de PCDA-cyclus zoals opgenomen in de ISO 50001.

NEN 50001	Thema	PDCA	Link met laddereis	Documenten CO <sub>2</sub> -reductiesysteem
6.3	Energiebeoordeling	Plan	2.A.3	Footprint, CO <sub>2</sub> -voortgangsverslag
6.2	Doelstellingen, energietaakstellingen en de planning om ze te bereiken	Plan/ Do	Invalshoek B/2.C.2	CO <sub>2</sub> -managementplan, CO <sub>2</sub> -voortgangsrapportage H5, CO <sub>2</sub> -reductieplan, communicatieplan
9.1, 6.6	Monitoring, meting en analyse	Check	3.C.1	CO <sub>2</sub> -managementplan, CO <sub>2</sub> -voortgangsrapportage H5, CO <sub>2</sub> -reductieplan, communicatieplan
10.1	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Act	Continue verbetering	Auditplan, directiebeoordeling

### 2.4 Energiebeleid

Aan de hand van zorgvuldig geformuleerde doelstellingen en (reductie)maatregelen is Heras ervan overtuigd, dat zij jaarlijks een CO<sub>2</sub>-reductie kan creëren en kan bijdragen aan de door de overheid gestelde doelstellingen. Heras conformeert zich aan de regeringsdoelstellingen en is actief als het gaat om het reduceren van haar CO<sub>2</sub> uitstoot. Zij doet dit door te streven naar winstgevendheid en continuïteit op basis van duurzaamheid. Deze continuïteit is eveneens een waarborg voor de werkgelegenheid in de regio(s) waarbinnen Heras opereert.

## 2.5 Doelstellingen

Naast de doelstelling om ons te conformeren aan het overheidsbeleid, hebben wij in 2019 ook een middellange termijn doelstelling voor 2024 gedefinieerd:

- o continuering van het CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 3 certificaat;
- o een totale CO<sub>2</sub>-reductie van 20% (695 ton) t.o.v. het referentiejaar 2019 (calculatie op basis van emissiefactoren 2023 ([www.co2emissiefactoren.nl](http://www.co2emissiefactoren.nl)));
- o Een jaarlijkse CO<sub>2</sub>-reductie van:
  - o 4,0% reductie op 2.517 ton CO<sub>2</sub> in Scope 1 (reductie van 100,7 ton);
  - o 8,0% reductie op 120 ton CO<sub>2</sub> Scope 2 & Business Travel (reductie van 9,6 ton);
  - o 2,0% reductie op 838 ton CO<sub>2</sub> Scope 3 (OV, goederenvervoer, water en afval) (reductie van 16,8 ton);
- o een toename van 20% in de verkoop van duurzame producten (Grence Atlas & Grence Heracles) ten opzichte van daadwerkelijke aantallen in 2019;
- o het verhogen van de interne betrokkenheid en het CO<sub>2</sub>-bewustzijn.

Heras heeft als ambitie om in 2024 nog steeds niveau 3 CO<sub>2</sub>-Prestatieladder gecertificeerd te zijn, echter met de gedachte dat wij ons verder hebben ontwikkeld ten opzichte van duurzaamheid, omdat Heras als expert in perimeter protection ook op het gebied van verduurzaming zich wil onderscheiden van andere bedrijven in de branche. Naar ons idee gaat dit namelijk veel verder dan alleen de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

In 2022 is door de Executive Committee (Exco) in samenwerking met onze investeringsmaatschappij Equistone afgesteld dat een bedrijf brede ESG strategie, beleid en doelstellingen moest worden opgezet. In april 2023 is een ESG manager aangesteld om dit vorm te geven. Hieruit zijn nieuwe (groeps)doelstellingen ontstaan, die ook zijn doorgerekend op de SBTi. Daarbij is een volledige scope 3 berekening uitgevoerd (spend-based) en is ook deze doelstelling aangepast. Omdat tussentijdse doelstellingen van het Exco/Equistone en van Europa betrekking hebben op de jaren 2025, 2030, 2040 en 2050, heeft Heras ervoor gekozen het huidige middellange termijn doel door te trekken tot 2025 in plaats van 2024. Iedere 5 jaar zullen nieuwe doelen worden gesteld. De volgende periode loopt dan van 2026-2030 met als referentiejaar 2025. Het verlengen van het huidige middellange termijn doel met één jaar is wat ons betreft, gezien de ambitie (met name op scope 3), reëel.

De nieuwe (groeps)doelen zijn:

- o Continuering van het CO<sub>2</sub>-Prestatieladder niveau 3 certificaat;
- o CO<sub>2</sub>-reductie (t.o.v. referentiejaar 2019) van:
  - o 24,0% reductie op 2.517 ton CO<sub>2</sub> in Scope 1 & 2 (reductie van 604,1 ton);
  - o 12,5% reductie op 349.428 ton CO<sub>2</sub> Scope 3 (reductie van 43.678,5 ton voor Heras Groep. Heras Permanent NL is 23,6%, ofwel 10.308,1 ton).
- o Een toename van 20% in de verkoop van duurzame producten (Grence Atlas & Grence Heracles) ten opzichte van daadwerkelijke aantallen in 2019;
- o Het verhogen van de interne betrokkenheid en het CO<sub>2</sub>-bewustzijn.

## 2.6 Uitvoering

### 2.6.1 Energieaspecten

Nadat alle emissiestromen van Heras in kaart zijn gebracht, wordt er gekeken waar nog winst valt te behalen. In onderstaande tabel is per emissiestroom beschreven waar de informatie vandaan komt en met welke frequentie.

Scope 1	Frequentie	Bron
Gasverbruik	Kwartaal	hiervoor worden gegevens van de energiemaatschappij gebruikt die online kunnen worden ingezien. Een aantal meterstanden (zoals in Oirschot) worden handmatig uitgelezen en doorgegeven via <a href="mailto:ESG@heras.nl">ESG@heras.nl</a> .
Brandstofverbruik van Personenwagens en Bedrijfswagens.	Kwartaal	hiervoor is de periodieke data gebruikt die wordt aangeleverd door de afdeling Fleet. Het betreft de exacte hoeveelheden getankte liters brandstof.
Mobiele bron	Jaarlijks	dieseltank op het terrein van Heras Oirschot. Deze wordt door een leverancier gevuld. Aan de hand van de factuur wordt de exacte data in het overzicht verwerkt.
Scope 2	Frequentie	Bron
Elektriciteitsverbruik panden	Kwartaal	hiervoor worden gegevens van de energiemaatschappij gebruikt die online kunnen worden ingezien. Een aantal meterstanden (zoals in Oirschot) worden handmatig uitgelezen en doorgegeven via <a href="mailto:ESG@heras.nl">ESG@heras.nl</a> .
Elektriciteitsverbruik laadpassen	Kwartaal	hiervoor is de periodieke data gebruikt die wordt aangeleverd door de afdeling Fleet.
Business travel	Frequentie	Bron
Vliegreizen	Halfjaarlijks	worden bijgehouden door een extern bedrijf (BCD Travel). Maandelijks wordt alle data bijgehouden van de gevlogen kilometers met afstanden in exacte aantallen kilometers. Daar sommige vliegreizen niet via BCD travel verlopen, maar via creditcard worden ingekocht, is dit overzicht (nog) niet volledig. Via de directiesecretaresse wordt deze informatie ingewonnen.
Overige zakelijke reizen eigen auto's	Halfjaarlijks	worden genoteerd in AFAS door middel van declaraties. Hierbij worden de gereden kilometers aangegeven.
Openbaar vervoer	Halfjaarlijks	Kosten worden gedeclareerd in AFAS en omgerekend naar afgelegde kilometers met OV (bron: <a href="http://www.kvk.nl">KVK</a> ). Daar het onbekend is welke type OV wordt gebruikt, gaan we uit van OV onbekend
Scope 3	Frequentie	Bron
Goederenvervoer uitbesteed	Halfjaarlijks	brandstofverbruik bedrijfswagens en vrachtwagens van derden. Hiervoor is de periodieke data gebruikt die wordt aangeleverd door de afdeling Logistiek. Het betreft exacte hoeveelheden getankte liters brandstof en gereden kilometers.
Waterverbruik	Jaarlijks	Op basis van gebruiksgegevens aangeleverd door de energiemaatschappij. De jaarcijfers worden gebruikt om de halfjaarcijfers van het jaar erop te berekenen.
Afval	Halfjaarlijks	Exacte aantallen zijn in te zien via de portal van onze afvalinzamelaar (Van Happen). Door andere partijen wordt data via <a href="mailto:ESG@heras.nl">ESG@heras.nl</a> aangeleverd. Emissie factoren van <a href="http://www.defra.gov.uk">Defra</a> worden gebruikt om CO <sub>2</sub> emissie op afval te berekenen.

Tabel 2.1 Overzicht frequentie en bronnen per scope



### **2.6.2 Referentiejaar**

Het referentiejaar is 2019. Jaarlijks wordt dit referentiejaar herberekend met nieuw geldende CO<sub>2</sub> emissiefactoren.

### **2.6.3 Reductiedoelstellingen**

Per scope zijn algehele reductiedoelstellingen bepaald, tot en met 2025. Deze zijn te vinden in de jaarlijkse reductieplannen, welke ook op onze website te vinden zijn. De volgende doelstelling zal in 2025 worden bepaald en zal gelden voor de periode 2026 tot en met 2030.

### **2.6.4 Organisatie CO<sub>2</sub>-footprint**

De verduurzaming van Heras, de implementatie, het behoud en de continuering van het CO<sub>2</sub>-managementsysteem geschiedt onder verantwoording van de directie. De taken zijn gedelegeerd aan de ESG manager. Deze persoon is verantwoordelijk voor het onderhouden van het duurzaamheidsmanagementsysteem en daarmee ook voor de communicatie en rapportages omtrent CO<sub>2</sub> en de voortgang van de doelstellingen en/of maatregelen.

Het management binnen de organisatie heeft de verantwoordelijkheid voor het toezicht en de naleving van de gestelde doelen.

### **2.6.5 Energieverbruik binnen Heras**

Twee keer per jaar worden de emissiestromen van Heras door middel van de voortgangsrapportages in kaart gebracht. Deze inventarisatie is conform het GHG-protocol en de eisen volgens het handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 3.1. De rapportages worden opgeslagen in een digitale map in Teams, die alleen toegankelijk is voor de HSE afdeling, Quality afdeling en ESG manager. De uitwerking van de footprint in een Excel sheet verwerkt, inclusief de conversiefactoren. De verzamelde data wordt tijdens de rapportage door de ESG manager geverifieerd en gecontroleerd of de conversiefactoren nog actueel zijn.

### **2.6.6 Energie reductiekansen**

Iedere medewerker van Heras heeft de mogelijkheid om ideeën aan te dragen om de CO<sub>2</sub>-uitstoot verder te reduceren. Dit is mogelijk via [ESG@heras.nl](mailto:ESG@heras.nl), maar kan ook mondeling of telefonisch worden gedaan. Daarnaast is deze bijdrage ook onderdeel van de functionerings- en beoordelingsgesprekken. De effectiviteit van de mogelijke projecten en maatregelen worden door de ESG manager en de directie beoordeeld.

### **2.6.7 Monitoring en beoordeling**

Tijdens het tot stand komen van de jaarlijkse rapportages wordt de voortgang van de genomen reductiemaatregelen beoordeeld door de ESG manager en de directie. Op basis van de rapportages beslist de directie in samenspraak met de ESG manager of bijsturing nodig is en/of aanpassingen voor de jaarlijkse doelstellingen noodzakelijk is.

## 2.7 TVB Matrix

	Taak- verantwoordelijkheid – bevoegheid		Frequentie	ESG manager	Externe adviseurs	Directie
<b>Inzicht</b>						
Verzamelen gegevens emissie inventaris	t	kwartaal	x			
Controle op emissie inventaris	b	kwartaal	x			x
Opstellen en publicatie voortgangsrapport	t	halfjaarlijks	x			
Evaluatie op inzicht (incl. interne audit)	t+v	jaarlijks	x	x	x	x
<b>Reductie</b>						
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	t+v	halfjaarlijks	x	x		
Bepalen CO <sub>2</sub> -reductiemaatregelen	t	halfjaarlijks	x			x
Bepalen CO <sub>2</sub> -reductiedoelstellingen	t	jaarlijks	x			x
Accorderen van doelstellingen	b	jaarlijks				x
Realiseren CO <sub>2</sub> -reductie doelstellingen	v	continu	x			x
Monitoring & evaluatie voortgang CO <sub>2</sub> -reductie	t+v	halfjaarlijks	x	x	x	x
<b>Communicatie</b>						
<i>Conform communicatieplan</i>			x			
<b>Participatie</b>						
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven	t	halfjaarlijks	x			
Besluit deelname initiatieven	b	jaarlijks	x			x
Deelname aan initiatieven	v	continu	x			x

## 2.8 Borging kwaliteits- en energiemangementplan

Heras beschikt over een ISO 9001, VCA\*\* 2017/06 en een ISO 14001 certificaat voor de bijbehorende managementsystemen. Zij laat daarmee zien dat de zorg voor kwaliteit, veiligheid en milieu belangrijk is. De verantwoordelijkheid voor het beheer van deze managementsystemen ligt bij de HSE afdeling (veiligheid), Quality afdeling (kwaliteit) en ESG manager (milieu en duurzaamheid).

Het CO<sub>2</sub>-managementsysteem wordt net als de andere managementsystemen jaarlijks intern en extern ge-audit en meegenomen in de jaarlijkse directiebeoordeling. Deze audits zijn bedoeld om de huidige systemen te toetsen op effectiviteit en doelmatigheid en tevens om de kwaliteit van de CO<sub>2</sub>-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te creëren van de voortgang rondom de reductiedoelstellingen.

### 2.8.1 Interne audits

De jaarlijkse interne audit voor de managementsystemen worden ingepland door de ESG manager en door een externe uitgevoerd. De resultaten van deze audit worden met behulp van een actielijst intern opgevolgd en ter verbetering van het systeem meegenomen in de directiebeoordeling.



## 2.8.2 Externe audits

Jaarlijks wordt het CO<sub>2</sub>-managementsysteem door de certificerende instantie geaudit. De resultaten hiervan worden met behulp van een actielijst intern opgevolgd en ter verbetering van het systeem meegenomen in de directiebeoordeling.

## 2.8.3 Directiebeoordeling

De directie dient de managementsystemen van de organisatie met geplande tussenpozen te beoordelen. Deze eis is voorgeschreven vanuit de normen, waarvoor Heras gecertificeerd is. Deze zogenoemde directiebeoordeling heeft betrekking op veiligheid, kwaliteit, milieu en duurzaamheid.

Bij de beoordeling dient rekening gehouden te worden met het vaststellen van de mogelijkheden voor verbetering en de noodzaak van wijzigingen in de managementsystemen, waaronder het beleid en de doelstellingen. De beoordeling bestaat uit twee hoofdonderdelen, namelijk de input voor en output van de directiebeoordeling.



## 3. Stuurcyclus

Het CO<sub>2</sub>-beleid van Heras kent een cyclus van een half jaar. Om te kunnen beoordelen of er sturing nodig is op de doelstellingen en maatregelen wordt er gebruik gemaakt van de PCDA-cyclus.

### Inzicht

In dit managementplan is uitgewerkt hoe we inzicht verkrijgen in onze footprint (Plan). Vervolgens worden halfjaarlijks de emissiestromen binnen Heras van scope 1, 2 en 3 geïnventariseerd en uitgewerkt in de footprint en het voortgangsverslag (Do). Vervolgens wordt door interne controle (zelfevaluatie en interne audit) en een energiebeoordeling geëvalueerd of het juiste inzicht is verkregen (Check), waarna eventuele aanpassingen van de aanpak worden verwerkt in het proces (Act).

### Reductie

Aan de hand van het CO<sub>2</sub>-reductieplan en de rapportage maatregelenlijst (Plan) worden de reductiemaatregelen uitgevoerd (Do) waarbij halfjaarlijks de voortgang van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en het behalen van de doelstelling geëvalueerd wordt en wordt onderzocht of nog nieuwe maatregelen toegevoegd kunnen worden aan het reductieplan (Check). De nieuwe maatregelen worden vervolgens opgenomen in het CO<sub>2</sub>-reductieplan (Act).

### Transparantie

De TVB-matrix en het communicatieplan (Plan) geven helderheid over de taken, verantwoordelijken en bevoegdheden en de momenten waarop gecommuniceerd wordt aan de interne en externe belanghebbenden (Do). Jaarlijks wordt beoordeeld of de wijze van communicatie voldoet en de eventueel gegeven feedback van de belanghebbenden op het CO<sub>2</sub>-managementsysteem en wordt verwerkt in de plannen (Check) waarna de TVB-matrix en het communicatieplan waar nodig wordt aangepast (Act).

## Participatie

De participatie initiatieven van Heras vergt allereerst inzage in initiatieven en welke interessant zijn voor Heras (Plan) waarna vervolgens kan worden aangesloten (Do). Eens per jaar wordt beoordeeld of deze initiatieven en het doel van deelname, namelijk het vergroten van kennis over CO<sub>2</sub>-reductie in de eigen organisatie en het stimuleren van vernieuwende processen, diensten of producten die een CO<sub>2</sub>-reductie tot gevolg hebben, nog van meerwaarde zijn (Check). Eventueel wordt deelgenomen aan een ander initiatief, en van toepassing zijnde maatregelen die voortkomen uit de initiatieven worden opgenomen in het CO<sub>2</sub>-reductieplan (Act).

## 4. Communicatieplan

Het communicatieplan van Heras is in een afzonderlijk document gecommuniceerd. Om deze reden is het dan ook niet opgenomen in het CO<sub>2</sub>-managementplan. Wil je meer informatie over ons communicatieplan? Stuur dan een e-mail naar [ESG@heras.nl](mailto:ESG@heras.nl).

### 4.1 Gunningsprojecten

Communicatie rondom het CO<sub>2</sub>-beleid van Heras wordt voor alle onderdelen en vestigingen hetzelfde verzorgd. Echter wordt er in het CO<sub>2</sub>-reductieplan afzonderlijk gecommuniceerd over de CO<sub>2</sub>-uitstoot van het gunningsproject Schiphol.

## 5. Participatie initiatieven

Vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt er gevraagd om deel te nemen aan een aantal sector- en /of keteninitiatieven. Daarnaast dient de organisatie op de hoogte te zijn van de participatie initiatieven die binnen de branche spelen. Heras is betrokken bij de volgende participatie initiatieven:

Inventarisatie Sector- en Keteninitiatieven duurzaamheid	Situatie
<b>Verbreding A58</b> Participatie initiatief Heras BV verbreding A58. Twee medewerkers en de directie zijn namens Heras actief betrokken in de werkgroep Team Oirschot als gesprekspartner en adviesorgaan voor Rijkswaterstaat in het kader van het project Verbreding A58, welke energie-neutraal moet gaan plaatsvinden. In dit project wordt enerzijds gesproken over duurzame Heras oplossingen en producten, welke bijdragen aan een verdere CO <sub>2</sub> reductie naar de omgeving. Anderzijds zal de verbreding van de A58 invloed hebben op de exploitatie van de bedrijfsvoering, waarbij gekeken wordt naar duurzame alternatieven en oplossingen <sup>1</sup> .	Deelname
<b>Vereniging ION</b> Deelname in de werkgroep organische deklagen. Een medewerker is namens Heras bestuurslid en voorzitter van de werkgroep Organische deklagen binnen de Vereniging ION (Industrieel Oppervlakte behandelend Nederland). Hij is actief betrokken bij het onderzoek en nieuwe initiatieven op het gebied van het verduurzamen van poeder coating van oppervlakken <sup>2</sup> .	Actieve deelname
<b>CSR</b> Samen met de bedrijven Terberg en SPIE is begin 2023 een werkgroep gestart om de CSRD per ESRS te bediscussiëren. Met als doel gezamenlijk tot begrip en inzichten te komen, opdat de bedrijven effectief aan de slag kunnen met de implementatie van de CSRD.	Actieve deelname

<sup>1</sup> Voor meer informatie raadpleeg:

<https://www.innova58.nl/nieuws/687182.aspx?t=team+oirschot+vol+energie+aan+de+slag>

<sup>2</sup> Voor meer informatie raadpleeg: <https://vereniging-ion.nl/>

Overige initiatieven waar Heras niet aan deelneemt:

Inventarisatie Sector- en Keteninitiatieven duurzaamheid	Situatie
<p><b>Nederland CO<sub>2</sub>-Neutraal</b>            Het doel van dit initiatief is om de MKB en overheden te verbinden, actief te informeren en het betrekken van verschillende bedrijven om met verschillende mogelijkheden te CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren. Dit doen zij niet alleen door informatie rond te sturen, maar ook events te organiseren en doormiddel van deelname aan werkgroepen.</p>	<p>Niet aangemeld</p>
<p><b>MVO Nederland</b>            Het bedrijven-netwerk van duurzame ondernemers. Als ondernemer wil je kunnen blijven ondernemen. MVO Nederland is ervan overtuigd dat dit alleen kan in de nieuwe economie: klimaatneutraal, circulair, inclusief en met eerlijke ketens. Daarom vormen zij samen met ondernemers een beweging naar die nieuwe economie. Omdat we die zo snel mogelijk willen bereiken moeten we onze beweging nu zo groot mogelijk maken.</p>	<p>Niet aangemeld</p>
<p><b>De duurzame leverancier</b>            De Duurzame Leverancier is het platform voor organisaties die willen investeren in duurzaamheid. Het initiatief is in 2009 opgezet door Movares, Strukton, Antea Group en Sweco. Het platform ondersteunt bedrijven en opdrachtgevers bij het duurzaam opzetten van hun bedrijfsvoering en projecten. Daarbij wordt milieuverantwoord gehandeld en worden innovatieve methoden ontwikkeld om milieubelasting te verminderen. Duurzaam inkopen én voldoen aan duurzame eisen van opdrachtgevers is het uitgangspunt. De Duurzame Leverancier helpt bij het vinden van de juiste duurzame leveranciers.</p>	<p>Niet aangemeld</p>
<p><b>Meerdere initiatieven rondom Spoor en infra</b>            Aangezien het hierbij gaat om grote opdrachtgevers van Heras zijn de initiatieven wel meegenomen, maar kan Heras hier nooit actief aan deelnemen.</p> <p><b>Platform groene netten</b>            Groene Netten is een samenwerking tussen de acht grote infrabeheerders van Nederland: Alliander, Enexis, Gasunie, KPN, ProRail, Rijkswaterstaat, Stedin en Tennet.</p> <p><b>RITS-netwerk</b>            Het RITS-netwerk bestaat uit zo'n 75 managers, professionals en adviseurs van bedrijven die werken aan het beheer van het Nederlandse spoor. Het netwerk is gericht op het verder brengen van innovaties in de spoorsector. De netwerkdag vond plaats in de vorm van een workshop, verzorgd door Local Works samen met The Natural Step Nederland.</p> <p><b>Circulaire spoor</b>            Het initiatief is een samenwerking tussen ProRail, BAM Rail, RHDHV, Asset Rail en RailPro. De samenwerking heeft als doel om de eerste concrete baten van circulair spoor in kaart te brengen en zorg te dragen dat de gehele sector is aangehaakt.</p>	

Vanaf 2024 wordt aan de hand van de OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen gestart met het in kaart brengen van onze waardeketen. Daarbij wordt een proces gevolgd (zie ook onze [Supplier Code of Conduct](#)) om helderheid over de keten te krijgen, ook wat betreft verbeteringen op scope 3. In het volgende managementplan (2025) zal dit hoofdstuk worden aangevuld met ketenpartijen waarmee we in gesprek zijn.